

| NO | TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA | NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA   | MODALIDAD  | DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL         | COMPETENCIAS A DESARROLLAR  | CANTIDAD DE PARTICIPANTES | TRIMESTRE EN EJECUCIÓN | PROVEEDOR    | APOTE UNITARIO | APORTE TOTAL |
|----|--------------------------|---|------------|--------------------------------------|---|---------------------------|------------------------|--------------|----------------|--------------|
| 1  | Curso                    | ORATORIA  | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V:           | COMUNICACION EFECTIVA, SEGURIDAD PERSONAL.  | 20                        | Tercer trimestre       | OTRO INFOTEP |                | 0            |
| 2  | Curso                    | ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL  | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V:           | INTEGRIDAD, DESARROLLO DE RELACIONES INTERPERSONALES, EFICIENCIA, MANEJO PERSONAL   | 20                        | Primer trimestre       | OTRO INFOTEP |                | 0            |
| 3  | Curso                    | CLIMA LABORAL   | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V:           | CONCIENCIA SOCIAL, LIDERAR CON EL EJEMPLO, DESARROLLO DE RELACIONES INTERPERSONALES   | 20                        | Primer trimestre       | OTRO INFOTEP |                | 0            |
| 4  | Taller                   | ETICA PROFECIONAL   | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V:           | CONCIENCIA SOCIAL, PASION POR EL SERVICIO AL CUIDADANO  | 20                        | Primer trimestre       | OTRO INFOTEP |                | 0            |
| 5  | MOOC                     | Concienciación en Ciberseguridad  | Virtual    | I: 0 , II: 5 , III: 5 , IV: 5 , V: 3 | Descripción : El MOOC de Concienciación en Ciberseguridad busca sensibilizar a los(as) participantes sobre la importancia de la seguridad digital en el entorno actual, caracterizado por el creciente uso de las tecnologías de la información y la constante aparición de c<br>Objetivo General : Al finalizar esta sensibilización, el/la participante<br>Competencias : Responsabilidad, Visión Estratégica   | 18                        | Cuarto trimestre       | INAP         |                | 0            |
| 6  | Taller                   | Derecho de las Personas en su relación con la Administración Pública                    | Virtual    | I: , II: , III: 5 , IV: 5 , V: 5     | Descripción : La acción formativa Derecho de las Personas en su Relación con la Administración Pública aborda el estudio de los principios, normas y mecanismos que regulan la interacción entre la ciudadanía y el Estado. Se centra en el reconocimiento y la protección de<br>Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar y ejercer los derechos de las personas en su relación con la Administración Pública, garantizando el respeto a los principios de legalidad, transparencia, equidad<br>Competencias : Integridad-Respeto, Responsabilidad, Comunicación | 15                        | Cuarto trimestre       | INAP         |                | 0            |
| 7  | Curso                    | Supervisión Efectiva y Gestión y Resolución de Conflictos en la Administración Pública. | Presencial | I: , II: , III: , IV: 14 , V: 5      | Descripción : Este curso está orientado a fortalecer las capacidades de supervisión en la administración pública, abordando estrategias para liderar equipos de manera efectiva y gestionar conflictos laborales con enfoque ético, comunicacional y colaborativo, contribuye<br>Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de ejercer una supervisión efectiva, gestionar conflictos de manera constructiva y fortalecer el clima laboral en sus equipos, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos ins<br>Competencias :<br>Comunicación, Influencia y                     | 19                        | Tercer trimestre       | INAP         |                | 0            |

| NO | ACCIÓN FORMATIVA | NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA                      | MODALIDAD  | GRUPO OCUPACIONAL                     | COMPETENCIAS A DESARROLLAR  | CANTIDAD DE PARTICIPANTES | EN EJECUCIÓN      | PROVEEDOR | APORTE UNITARIO | APORTE TOTAL |
|----|------------------|--|------------|---------------------------------------|---|---------------------------|-------------------|-----------|-----------------|--------------|
| 8  | Taller           | Perspectiva de Género en el Servicio Público | Presencial | I: 0 , II: 5 , III: 10 , IV: 4 , V: 2 | Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora de la convivencia desde un sentido de Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de reconocer el marco conceptual sobre género, derechos humanos y derechos de la mujer y el marco normativo que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad. | 21                        | Segundo trimestre | INAP      |                 | 0            |
| 9  | Curso            | Inteligencia Emocional                       | Presencial | I: 5 , II: 8 , III: 5 , IV: 5 , V: 0  | Descripción : El curso Inteligencia Emocional busca que los(as) participantes desarrollen la capacidad de reconocer y gestionar sus emociones, aplicando estos conocimientos en los ámbitos personal, laboral y profesional. La formación promueve un liderazgo basado en las Objetivo General : Al finalizar esta actividad formativa el/la participante estará en Competencias : Comunicación, Flexibilidad, Conciencia Social  | 23                        | Segundo trimestre | INAP      |                 | 0            |
| 10 | Taller           | BARRIDO Y REFCOLECCION DE RESIDUOS           | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V:            | MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS   | 30                        | Segundo trimestre | OTRO ICAM |                 | 0            |

APORTE INAP: 0

*[Firma]*

Elaborado por



*[Firma]*

Revisado por responsable de Recursos Humanos



*[Firma]*

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

