

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Ayuntamiento Municipal de Samaná

Ministerio al que pertenece: Otros

Provincia: Samaná

Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	ORDENAMIENTO TERRITORIAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		30	Tercer trimestre	OTRO ICAM		0
2	Taller	SOBRE PRESUPUESTO PARTICIPATIVO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		25	Cuarto trimestre	OTRO ICAM		0
3	Taller	LIDERAZGO Y GESTION DE CAMBIO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		35	Tercer trimestre	OTRO ICAM		0
4	Curso	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		25	Tercer trimestre	OTRO ICAM		0
5	Taller	ELABORACION DEL PLAN OPERATIVO ANUAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		30	Segundo trimestre	OTRO ICAM		0
6	Curso	Introducción a los Derechos Humanos	Presencial	I: 15 , II: , III: , IV: , V:	Descripción : Ofrece a los participantes espacio formativo para comprender y fortalecer su rol como servidores y servidoras públicas, en coherencia con los principios que sustentan los derechos humanos. Objetivo General : Proporcionar a los(as) participantes la capacidad de identificar su rol como servidor(a) publico(a) y el rol del Estado ante el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales que rigen los derechos humanos Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad	15	Tercer trimestre	INAP	0	0
7	Taller	Perspectiva de Género en el Servicio Público	Presencial	I: 5 , II: 10 , III: 5 , IV: 5 , V: 5	Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora de la convivencia desde un sentido de Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de reconocer el marco conceptual sobre	30	Segundo trimestre	INAP	0	0

NO	ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					y derechos de la mujer y el marco normativo que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad.					
8	Curso	Inducción a la Administración Pública	Presencial	I: 5 , II: 5 , III: 5 , IV: 5 , V: 5	Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación	25	Primer trimestre	INAP		0

APORTE INAP: 0

Elaborado por



Revisado por responsable de Recursos Humanos



Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

