Alcaldía
Santo Domingo Norte
Gestión · 2024 · 2028

AYUNTAMIENTO
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
SANTO DOMINGO NORTE
República Dominicana

## DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

## EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2024 AL AÑO 2028

### INFORME DE EJECUCION ENERO /JUNIO 2026

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes | Seguimiento a todas las ejecutorias de las diferentes unidades y dependencias del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Supervisión. | Despacho de la alcaldesa. | 50% |
| | | Elaborar y dar seguimiento a la agenda del despacho. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Agenda. | Despacho de la alcaldesa. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | para el desarrollo municipal. | Procesar y ejecutar las solicitudes, los expedientes y casos del Despacho, pagos, contratos, proyectos, nombramientos, novedades del talento humano, entre otros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Procedimiento. | Despacho de la alcaldesa. | 50% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración y seguimiento a proyectos especiales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. | Informe. | Despacho de la alcaldesa. | 60% |
| | | Desarrollo del proyecto de apoyo a las promociones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Actividad. | Despacho de la alcaldesa. | 70% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Desarrollo de programa de integración social "La alcaldía en el barrio". | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 10: Reducción de las desigualdades. | Actividad. | Despacho de la alcaldesa. | 40% |
| | | Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. | Reuniones. | Despacho de la alcaldesa. | 50% |

AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO NORTE

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Celebración de actividades relacionadas a la época navideña. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Evento. | Despacho de la alcaldesa. | 0% |
| | | Supervisar los avances en la implementación de las NOBACI. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Reuniones. | Despacho de la alcaldesa. | 40% |
| | | Elaboración de galería de Ex alcaldes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Galería. | Despacho de la alcaldesa. | 0% |
| | | Elaboración del Informe Mensual de Actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Vicealcalde. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración del informe trimestral de seguimiento de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Vicealcalde. | 50% |
| | | Seguimiento al Comité de Calidad. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Reuniones. | Vicealcalde. | 60% |
| | | Seguimiento a las iniciativas que le sean asignadas del Plan Municipal de Desarrollo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informes. | Vicealcalde. | 50% |
| | | Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informes. | Vicealcalde. | 50% |

AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO NORTE

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Seguimiento a los proyectos especiales que le sean delegados. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. | Informes | Vicealcalde. | 60% |
| | | Seguimiento a las ejecutorias en virtud de las ordenanzas aprobadas por el Consejo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Informes. | Vicealcalde. | 50% |
| | | Llevar a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias por los miembros Concejo Regidores. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Sesiones | Concejo de regidores. | 50% |



| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Cumplimiento de las directrices emanadas por la Presidencia del Concejo Regidores a las Comisiones Permanentes del órgano en el plazo establecido en Reglamento Interno del Concejo de Regidores (15 días). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informes. | Concejo de regidores. | 50% |
| | | Capacitaciones para los regidores. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Capacitaciones. | Concejo de regidores. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Actividades de labor social. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 10: Reducción de las desigualdades. | Actividades. | Concejo de regidores. | 50% |
| | | Entrega de reconocimiento a personalidades nacionales e internacionales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 10: Reducción de las desigualdades. | Actividades. | Concejo de regidores. | 50% |
| | | Realizar y actualizar la galería de regidores actuales y de ex presidentes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 10: Reducción de las desigualdades. | Remodelación. | Concejo de regidores. | 100% |
| | | Realizar visitas guiadas a personas de la sociedad civil y la ciudadanía en general. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. | Visitas. | Concejo de regidores. | 50% |

AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO NORTE

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Celebración de Cabildos abiertos realizados por el Concejo Municipal<br>Cabildo abierto realizado en la fecha establecida<br>Celebrar un cabildo abierto. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. | Actividades | Concejo de regidores. | 70% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Celebración de Vistas públicas por el Concejo Municipal<br>Cantidad de vistas públicas realizadas por el Concejo Municipal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Vista. | Concejo de regidores. | 70% |
| | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de | Análisis, seguimiento y control a los recursos financieros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Concejo de regidores. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Seguimiento y evaluación Implementación normas, políticas y procedimientos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Concejo de regidores. | 100% |
| | | Seguimiento a la implementación de las normas básicas de control interno (NOBACI). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Concejo de regidores. | 40% |
| | | Viáticos dentro del país. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Viatico | Concejo de regidores. | 0% |
| | | Viatico fuera del país. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Viatico | Concejo de regidores. | 50% |



| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de Informe Mensual de Actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Secretaria General. | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Secretaria General. | 50% |
| | | Asesorar y asistir a la alcaldesa en sus relaciones político Administrativo de la gestión. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Reunión. | Secretaria General. | 50% |
| | | Convocatoria a reuniones, redacción de minutas o actas y seguimientos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Reunión. | Secretaria General. | 50% |

AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO NORTE

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Mantener informado a los directores sobre las disposiciones de la administración y dar seguimiento a la ejecución de las asignaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Reunión. | Secretaria General. | 50% |
| | | Oficializar la instauración de la Mesa de Seguridad Ciudadana. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Reunión. | Secretaria General. | 50% |
| | | Reunión, presentación y propuestas de sistematización de informaciones recibidas desde la oficina libre de acceso a la información pública municipal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Reunión. | Secretaria General. | 50% |



| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de informe mensual de actividades | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 50% |
| | | Elaboración del Plan Estratégico de Comunicación Institucional. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Plan. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Pago de publicidad y propaganda. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Campañas. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 50% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Impresión de propaganda para campañas de sensibilización. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Campaña. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 50% |
| | | Talleres sobre comunicación para funcionarios y personal del ayuntamiento. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Talleres | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 0% |
| | | Capacitación para el personal en congresos naciones e internacionales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Cursos y diplomados | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 0% |



| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Colocación anuncios en radio y Televisión | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | Anuncio | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 0% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Diseño, impresión y emisión de revista de informe trimestral. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Revista | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 60% |
| | | Diseño, impresión y emisión de Memorias institucionales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Memoria | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 100% |
| | | Compra de equipos y materiales para montaje de eventos (Pódium, pucheros, uniformes, etc). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Equipos. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 40% |



| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo | Obsequios institucionales (pin, reconocimientos, mellas, placas). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Obsequios. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 70% |
| | | Montajes de eventos especiales de la alcaldía: aniversario, fiesta de día de reyes, día de la madre, fiesta de empleado, día del trabajador, día de la secretaria etc. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Eventos. | Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas. | 100% |
| | | Elaboración de informe mensual de actividades. | Imperio de la ley y seguridad ciudadana. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Jurídica | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Imperio de la ley y seguridad ciudadana. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Jurídica | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | municipal. | Redacción de los convenios interinstitucionales entre el ASDN otros instituciones. | Imperio de la ley y seguridad ciudadana. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Convenio | Dirección Jurídica | 100% |
| | | Elaboración Plan para la creación de un programa social comunitario de asistencia legal gratuita | Imperio de la ley y seguridad ciudadana. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades. | Informe. | Dirección Jurídica | 0% |
| | | Levantamiento de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes. | Imperio de la ley y seguridad ciudadana. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Informe. | Dirección Jurídica | 0% |



| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Registro de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes. | Imperio de la ley y seguridad ciudadana. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Informe. | Dirección Jurídica | 0% |
| | | Elaboración de informe mensual de actividades | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Acompañamiento técnico a las direcciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Proceso. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Acompañamiento en la gestión y realización de actividades a las diversas direcciones y unidades de la alcaldía. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Proceso. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Seguimiento y supervisión a la remisión oportuna de las evidencias de las direcciones responsables del SISMAP Municipal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Seguimiento a los procesos de organización interna del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Proceso. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |

| Linea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | I.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Acompañamiento al Consejo Económico y Social en la elecciones de sus nuevas autoridades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Procedimiento | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 100% |
| | | Revisión, actualización y puesta en marcha del Plan de Desarrollo Municipal | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 100% |
| | | Seguimiento al Plan de Mejora CAF. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Procedimiento | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Seguimiento y ejecución del Plan Operativo Anual | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | .1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Seguimiento a la ejecución del PACC. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Revisión y actualización del Manual de Procesos Internos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Procedimiento | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 30% |
| | | Revisión y actualización del Manual de Cargos | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Procedimiento | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 0% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Levantamiento de los programas y proyectos que cursan las diversas direcciones de la alcaldía. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Revisión de informe mensual de la dirección | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | | Elaboración de las memorias institucionales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Memoria. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 100% |
| | | Seguimiento a la implementación de la NOBACI. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Proceso. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 30% |
| | .1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci | Encuesta de satisfacción de la ciudadanía con la gestión. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 100% |
| | | Contratación de software para control interno de planificación. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Contrato | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Gestionar el acercamiento para la firma de acuerdos Interinstituciona les y con organismos internacionales | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Convenios. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Asistencia a Congresos y Semanarios de formación. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad | Requerimiento. | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 50% |
| | 1.1 Fortalecer la gobernan za a través de programa s de capacitaci ón ciudadana y la participac ión social en la toma de decisione s y la | Contrato de asesor externo para la mejora de las NOBACI | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Contrato | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. | 100% |
| | | Elaboración del informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe | Dirección de Recursos Humanos | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos | implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe | Dirección de Recursos Humanos | 50% |
| | | Registrar comunicaciones internas y externas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Registro de comunicaciones | Dirección de Recursos Humanos | 50% |
| | | Creación del Comité de Ética y Código de Ética Institucional, en conjunta con la DIGEIG. | | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Comité. | Dirección de Recursos Humanos | 30% |
| | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programa | Compensación por resultado al personal y las distintas áreas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Compensación de desempeño. | Dirección de Recursos Humanos | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | s de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Informe de reportes de licencias médicas y riesgo laboral. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 3**: Salud y bienestar | Informe. | Dirección de Recursos Humanos. | 50% |
| | | Informe de reportes de maternidad. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 3**: Salud y bienestar. | Informe. | Dirección de Recursos Humanos. | 50% |
| | | Gestionar el pago de la TSS del personal de la institución. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Solicitud pago. | Dirección de Recursos Humanos. | 50% |
| | | Registrar el control de Asistencia y tardanza del personal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe de registro. | Dirección de Recursos Humanos. | 50% |
| | | Implementación del Sistema de Control de asistencia de empleados. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Sistema. | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaborar reporte mensual de las actividades y logros: Vacaciones, Certificaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Reporte. | Dirección de Recursos Humanos. | 50% |
| | | Elaborar y procesar por el SAP las nóminas del personal de la institución. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Reporte. | Dirección de Recursos Humanos. | 50% |
| | | Elaboración del Programa de vacaciones por Dirección. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Programa | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |
| | | Realizar la encuesta sobre clima organizacional conjuntamente con el MAP. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Encuesta | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capacitaciones para todo el personal administrativo y operativo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Capacitaciones | Dirección de Recursos Humanos. | 60% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Programa de alfabetización para los obreros de Aseo y Ornato. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Capacitación | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |
| | | Concurso de decoración navideña con materiales de reciclaje por departamentos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Concurso | Dirección de Recursos Humanos. | 0% |
| | | Programa de pasantía de institutos y universidades y asignar labores dentro de la institución. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Pasantes. | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |
| | | Celebración del Día de la Familia. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Celebración. | Dirección de Recursos Humanos. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Actividad de integración para empleados. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Actividad. | Dirección de Recursos Humanos. | 0% |
| | | Compra de Uniformes para el personal administrativo, operativo y de protocolo del del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Compra. | Dirección de Recursos Humanos. | 60% |
| | | Celebración Fiesta de Navidad de empleados 2025. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Celebración. | Dirección de Recursos Humanos. | 0% |
| | | Compra de guantes, chalecos lumínicos y prendas de protección para el personal operativo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | A requerimiento. | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Entrega de reconocimiento de a empleados en la excelencia y calidad en el trabajo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Reconocimientos. | Dirección de Recursos Humanos. | 0% |
| | | Celebración del día de las madres. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Celebración. | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |
| | | Celebración del día del Padre. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Celebración. | Dirección de Recursos Humanos. | 100% |
| | | Celebración día de las secretarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Celebración. | Dirección de Recursos Humanos. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo m municipal. | Elaboración de informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informes. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Coordinación de la política financiera del ayuntamiento y su componente: ingreso, gasto, inversión y su financiamiento. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 12:** Producción y consumo responsables. | Reunión. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Coordinación del proceso de formulación del presupuesto anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Reunión. | Dirección Financiera. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Operación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Financiera. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de trasferencia de fondos de acuerdo con los ingresos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Supervisión y control de las actividades de los departamentos y divisiones que componen la dirección. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Reunión. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Registro oportuno de todas las operaciones y obligaciones del ayuntamiento. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Tramitación de pago de los expedientes provenientes de las diferentes dependencias del ASDN | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Elaboración de estados financieros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Estado. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de informe de cuentas por pagar. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo | Asignación de fondos para la elaboración de órdenes de pagos de expedientes | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Aplicación de coordinaciones y transferencias de fondos presupuestarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Certificación de fondos para solicitudes de compras. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Certificación | Dirección Financiera. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | municipal. | Asignación de cuentas presupuestarias para elaboración de contratos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de informes mensuales de ejecución presupuestarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de informe trimestrales de ejecución presupuestaria. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de conciliación bancarias de las cuentas ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Financiera. | 50% |
| | | Registro y sistematización de los ingresos propios y transferencia del gobierno central y tras instancias nacionales e internacionales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Reunión. | Dirección Financiera. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección Financiera. | 0% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Restructuración del espacio físico del departamento de cobranza. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Remozamiento. | Dirección Financiera. | 0% |
| | | Participar en reunión del comité de NOBACI. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Reunión. | Dirección Financiera. | 30% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que | | Elaboración de informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Administrativa. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Elaboración de inventario de los bienes que se encuentren en estado de desuso o dañados por direcciones y departamentos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 12**: Producción y consumo responsables. | Informe. | Dirección Administrativa. | 0% |
| | | Remozamiento de los espacios fisicos de las diferentes oficinas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Remodelación. | Dirección Administrativa. | 0% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Recepción, registro, entrega y supervisión de tickets de combustible. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Mantener al día el inventario general del ASDN | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Creación de registro y etiquetado de los nuevos bienes adquiridos por el ASDN | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Informe. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Levantamiento y almacenamiento de los bienes en desuso | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Almacenamiento. | | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaborar un inventario del parque vehicular del ASDN | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | **Informes.** | Dirección Administrativa. | 100% |
| | | Adquisición de bienes, obras servicios y contrataciones requeridos por la institución se realicen de acuerdo con lo establecido en la ley de compra y contrataciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | **Informes.** | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Recepción y custodia de los muebles y equipos descargados de todas las direcciones del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Informes. | Dirección Administrativa. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Realizar las adquisiciones de bienes, servicios y obras mediante procesos de compras, de acuerdo con las necesidades de la institución. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Gestionar el debido mantenimiento de mobiliarios y equipos de la institución | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Solicitud de existencia de fondos, publicación al portal transaccional e institucional. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informes. | Dirección Administrativa. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Distribución efectiva de las correspondencias, orientación satisfactoria al ciudadano así como el control interno de la ruta de estas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Procedimiento. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Realizar el registro y clasificación de toda la correspondencia, expedientes y asuntos administrativos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informes. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Compra de mobiliarios de oficina y estantería para equipar las diversas áreas de la institución. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección Administrativa. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Compra de material timbrado (hojas, sobres y bloc de notas) | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Compra de neumáticos para los vehículos y motocicletas de la institución. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura | Compra. | Dirección Administrativa. | 100% |
| | | Compra de aceites, lubricantes para mantemiento y funcionamiento de equipos y maquinarias del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 100% |
| | | Compra de material de limpieza. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Compra de productos de limpieza. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 0% |
| | | Compra de vehículos para la operatividad del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 0% |
| | | Compra de gasolina. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 100% |
| | | Compra de gasoil. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 100% |
| | | Compra de utilería para personal de seguridad. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Compra de fundas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Compra de uniformes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 50% |
| | | Contratación de servicio de catering. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 0% |
| | | Compra de batería. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección Administrativa. | 100% |
| | | Elaboración de informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 50% |
| | | Remodelación de la planta física de la oficina de TIC. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Remodelación. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 0% |
| | | Capacitación del personal de Tecnología. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad | Capacitación. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 50% |
| | | Renovación contrato software sistema de gestión financiera y operaciones administrativa. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Contrato. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 100% |
| | | Compra de computadoras para las distintas direcciones y departamentos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal | Compra de otros equipos tecnológicos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 50% |
| | | Actualización de todos las computadoras que operan en el ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Remodelación. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 100% |
| | | Plan de adecuación del sistema de alambrado en la sede principal y las delegaciones del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Sistematización. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 0% |
| | | Fortalecimiento del sistema de video vigilancia en la cede | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Sistematización. | Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. | 70% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración del informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Implementación del SITMU para la planificación territorial y municipal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Sistema. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Elaboración del Plan de Ordenamiento Territorial (POT). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Informe. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 90% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Revisión y actualización de la ordenanza No. 4-2021. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Ordenanza | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Seguimiento a la normativa para el desarrollo del perímetro de la Av. Mirador Norte | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres. | Normativa. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 30% |
| | | Formulación de ordenanza para la construcción de aceras inclusivas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres. | Ordenanza | Dirección de Planeamiento Urbano. | 40% |
| | | Realización de zonificación de normativas para lindero, uso de suelo, densidades y alturas | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Informe | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Formulación y aplicación de mecanismos de control y sanciones por incumplimientos, establecidos en el marco legal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Ordenanza | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Elaboracion Plan de Reciclaje de Propagandas Políticas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Reuniones | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Plan de señalización de Zona Escolar de todo el municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad | Plan | Dirección de Planeamiento Urbano. | 30% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Plan de señalización de vias secundaria de todo el municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles, | Plan | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Implementación sistema semafórico nacional de la DIGESET en el municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Plan | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Levantamiento y registro de áreas verdes del Municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Áreas Verdes Creadas. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Impresión y creación digital de la guía de tramitación. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Productos. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Levantamiento y registro de Áreas Verdes del Municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Aras verdes Creadas. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Capacitación del personal en ordenamiento territorial, leyes y normativas de construcción e informes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad | Cursos. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Remozamiento de la oficina la dirección de Planeamiento Urbano. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Remodelación | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Lanzamiento plataforma STAMP y creación de su guía a los diferentes sectores involucrados (desarrollador | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Evento y producto. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | es, inversionistas, colegas del área, comunidades, gestores de tramitación)<br><br>Contratación de inspectores | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Personal. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 0% |
| | | Capacitación del personal en Ordenamiento Territorial, leyes y normativas de construcción e informes | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Capacitaciones. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Contratación de consultor externo especialista en movilidad urbana | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Contrato consultor | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Adquisición de uniformes para los inspectores y para las diferentes unidades de la Dirección. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Uniformes. | Dirección de Planeamiento Urbano. | 50% |
| | | Elaboración del informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles, | Informe. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles, | Informe. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Construcción de cancha del club nathalio Jiménez en el sector Miraflores. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 0% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Reconstrucción de cancha los palmares. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Solución punto critico carretera principal de los cerros de sabana perdida frente a ola escuela ave maria. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 100% |
| | | Construcción de cancha y verja perimetral en el sector de san Felipe, punta. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Iluminación y remozamiento isleta hermanas mirabal desde la entrada del eden hasta la rotonda, villa mella sur. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 0% |
| | | Construcción de la isleta central buena vista ii, primera etapa, villa mella sur. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 0% |
| | | Construcción caminodromo en la urbanización máximo Gómez. Villa mella sur. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 0% |
| | | Demolición y construcción del peaton jose francisco brazoban, villa mella sur. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Construcción de alcantarilla próximo a la cancha del centro. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 100% |
| | | Construcción de colector y filtrante en la urb. Las palmeras (iglesia pentecostal alfa y omega). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 0% |
| | | Reconstrucción de la isleta av. Sánchez. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 100% |
| | | Iluminación de la avenida Sánchez. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 100% |
| | | Iluminación Avenida Emma Balaguer. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes | Bacheo en asfalto. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Acondicionamientos de calles en distintos puntos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Remozamiento de canchas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Remozamiento de parques. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Construcción de badenes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | resultantes para el desarrollo municipal. | Limpieza, profundización y construcción de pozos e imbornales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 60% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Paisajismo: construcción de jardineras y siembra de plantas ornamentales en diferentes puntos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados | | Obra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 60% |
| | | Comprar de equipos y maquinarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la | Compra de material de relleno en mina. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Compra de materiales de construcción. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 60% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Limpieza, chapeo y cuneteo en distintos puntos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 60% |
| | | Limpieza de colectores e imbornales en distintos puntos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Saneamiento de cañadas en distintos puntos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |
| | | Renta de maquinarias (rodillo de 3 tonelada, pala Caterpillar, demoledor, cortadora de asfalto, maco compactador, volteo de 3 metros). | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Compra. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 50% |

| Linea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo generalal que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Pintura de diferentes puntos del municipio | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Pintura. | Dirección de Obras Públicas Municipales. | 100% |
| | | Supervisión continua de las obras en ejecución con planos y presupuesto. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Realizar Levantamientos continuos de las obras para fines de Control y/o Cubicación. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Fiscalizar y Supervisar, reconstrucción de viviendas sector villa German II, sabana perdida. SDN. Presupuesto No. 2. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Fiscalizar y Supervisar, construcción de viviendas económicas de dos habitaciones (6,5x7,5m2), cerros del parque, Ponce Guaricano. SDN. Presupuesto No. 25. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Fiscalizar y Supervisar, Solución de drenaje Sector Los Coordinadores, Sabana Perdida. Presupuesto No. 14. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Fiscalizar y Supervisar, Construcción de verja en el Play Hnos rojas Alou. Presupuesto No. 40. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Fiscalizar y Supervisar, reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha. Presupuesto No. 45. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Fiscalizar y Supervisar, Construcción de Funeraria nueva esperanza. Guaricano SDN. Pres. Adicional No. 55. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Fiscalizar y Supervisar, solución de drenaje en el sector los coordinadores, sabana perdida, santo domingo norte. Presupuesto No. 14. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | fiscalizar y supervisar, Construcción de badenes en diferentes sectores de villa mella norte, villa mella municipio santo domingo norte. Presupuesto No 96. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, Construcción de badenes. en diferentes sectores de villa mella sur, villa mella municipio santo domingo norte. Presupuesto No 97. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, Construcción de badenes en diferentes sectores de sabana perdida del municipio | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | santo domingo norte Presupuesto No 98. | | | | | |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de badenes diferentes sectores de guaricanos, municipio santo domingo norte. Presupuesto No 99. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de centro comunal Villa Carmela, villa mella, (SDN). presupuesto no. 28. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | fiscalizar y supervisar, construcción de aceras y contenes. Sector villa Isabela. santo domingo norte. Pres. No. 30. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, demolición de aceras, resane de contenes, pintura de contenes en la isleta central, pintura en la columna del metro, electrificación e iluminación desde buena vista 1era, hasta la proximidad de la escuela María Trinidad Sánchez, av. Hermanas Mirabal, villa mella, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Fiscalizar y Supervisar, solución alcantarillado pluvial, calle penetración buena vista ira, villa mella, santo domingo norte. Presupuesto No.44. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de badenes. en la 18 respaldo José contreras c/13, coronel Fernández. SDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de aceras, contenes y badenes, sector las | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Antillas calle Santa Lucia, prolongación barbados.<br><br>fiscalizar y supervisar,<br>construcción de aceras, contenes y badenes, calles nuevo amanecer, flor de primavera, Hermanas Mirabal. SDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | fiscalizar y supervisar, construcción de aceras, contenes y badenes, calles Ramón Emilio Jiménez, María trinidad Sánchez y respaldo Antonio Guzmán. SDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | fiscalizar y supervisar, Construcción de contenes badenes y acondicionamiento de las calles, calle principal, Residencial Los Pinos, Sector Urbanización Los Pinos, Villa Mella Norte, Santo Domingo Norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de contenes, calle principal en Ceuta, concluyendo el recorrido en diferentes puntos del sector, Villa Mella Sur, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de contenes y badenes. En diferentes calles del sector "el majagual", sabana perdida, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Realizar Cubicaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Cubicaciones. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Compra de equipos tecnológicos, | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Fortalecimiento de capacitación técnica de equipo de supervisores e ingenieros Fortalecimiento capacidades técnica de equipo de supervisores e ingenieros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Capacitación. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 50% |
| | | Aumento de la cantidad de personal Técnico de Ingenieros Supervisores. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Contratación. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 50% |
| | | Remozamientos de Oficinas de la Dirección de supervisión y Fiscalización de Obras. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Remozamientos. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Asignación de Camionetas para el Departamento de Supervisión y Departamento de Cubicación de obras. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Asignación. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Compra de Cintas de 50 metros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Compra de cintas de 30 metros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Compra de Odómetros. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | fiscalizar y supervisar, construcción aceras, contenes, badenes y bacheo. Urbanización las damas, Sabana Perdida sur, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de contenes, badenes y peatón, Los restauradores detrás del club de ajedrez, en los multis nuevo en la avenida Sánchez, los guaricanos, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de aceras, contenes y acondicionamiento calles, diferentes calles del sector los palmares del Licey, zona rural, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de contenes del Sector mata gorda arriba, zona rural, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de centro comunal en Vietnam, nuevo oriente, villa mella, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de peatones. Barrio nuevo, sabana perdida, (continuación de arreglo), santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de pozos y saneamiento de cañada. En la calle Alfredo Pérez Vargas, y cañada Alfredo Pérez Vargas, sector Luis | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Manuel Caraballo III, Sabana Perdida, santo domingo norte. | | | | | |
| | | fiscalizar y supervisar, construcción de centro comunal. Sector la cañada de Ponce Guaricano, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |
| | | Fiscalizar y Supervisar, iluminación del play del mamey. Sector el mamey, villa mella, santo domingo norte. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Aumento al Salario del Personal Técnico. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 0% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Calcular los volúmenes levantado. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 50% |
| | | Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes previamente calculados. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 50% |
| | | Redactar informe de cubicaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados | | Informe. | Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Elaboración del informe de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **DS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 100% |
| | | Remozamiento de la oficina de Servicios Públicos Municipales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Mantenimiento. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |
| | | Compra de Uniformes para personal de funerarios y cementerios. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 30% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Realización de operativos para la recuperación de espacios públicos | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Operativo. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |
| | | Capacitación del personal operativo (inspector y obrero) con talleres manejo de conflicto, inteligencia emocional y trabajo en equipo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, justicia e instituciones sólidas. | Taller. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Mantenimientos Preventivos de los aires y paredes perimetrales de las funerarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles | Mantenimiento. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |
| | | Redacción y validación puesta en ejecución de los procesos de las actividades de las funerarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, justicia e instituciones sólidas. | Procedimiento. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |
| | | Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas de las funerarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico | Compra. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Cobertura de servicios funerarios que serán ofrecidos de manera gratuita al público. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Servicio. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 100% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Operativo para la limpieza de maleza en los cementerios. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento. | Jornadas | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |
| | | Operativo de acondicionamiento de cementerios. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestruc | Jornadas | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 50% |
| | | Puertas de hierros para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles | Remozamiento. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 0% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Actividad en conmemoración al dia de las madres en los distintos cementerios del municipio | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Actividad. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 100% |
| | | Operativo de reforestación de los cementerios. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Actividades. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 20% |
| | | Adquisición de herramientas y maquinarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Adquisición. | Dirección de Servicios Públicos Municipales. | 100% |
| | | Elaboración del informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Capacitación para el personal perteneciente a la Dirección de Ornato y Parques. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Capacitación. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Programa de arborización, acondicionamiento, colocación y ornamento en todas las entradas del municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres. | Autorización. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Desarrollo del programa la Alcaldía Resuelve. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Operativo. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Programa de acondicionamiento, remozamiento y colocación de ornamentación en los principales parques del Municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Parques | Dirección de Ornato y Parques. | 20% |
| | | Jornada de vacunación en colaboración con Salud Publica a todo el personal operativo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 3**: Salud y bienestar. | Operativos. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Reuniones con los supervisores de las avenida y parques para la evaluación de los trabajos realizados por la Dirección. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, justicia e instituciones sólidas. | Encuentros. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Colocación de zafacones en todos los parques del municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento. | Zafacones | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Operativos de barrido y Cuneteo en las avenidas: Av. Jacobo Majluta, la Av. Ecológica, la Av. Charles de Gaulle, los restauradores, la Av. Hermanas Mirabal, Av. Sánchez, Av. Emma Balaguer y la Carretera Vieja. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento | Operativos. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Compra de utensilios y herramientas de limpieza tales como manitas, escobas, trimmers y motosierra. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Ornato y Parques. | 60% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Jornada de fumigación | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Jornada. | Dirección de Ornato y Parques. | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de seguimiento del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Informe. | Dirección de Aseo Urbano. | 50% |
| | | Jornadas descacharrización en sectores vulnerables. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Operativo. | Dirección de Aseo Urbano. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de lagestión. | Programas y proyectos. | Objetivo generalal que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentajede ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Capacitación de Obreros, Supervisores y Capataces. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Capacitación | Dirección de Aseo Urbano. | 100% |
| | | Ejecución del plan de rutas y frecuencias para la recogida de los desechos sólidos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Programa | Dirección de Aseo Urbano. | 50% |
| | | Programas de vacunación al personal de Aseo Urbano. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles | programas | Dirección de Aseo Urbano. | 60% |
| | | Compra de uniformes de bioseguridad para personal operativo. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles | Compras. | Dirección de Aseo Urbano. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Compra de instrumentos y herramientas para las jornadas de limpieza | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles | Compra. | Dirección de Aseo Urbano. | 100% |
| | | Plan Operativo Navideño Municipio Limpio | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles | Operativo. | Dirección de Aseo Urbano. | 0% |
| | | Operativos de Mi barrio limpio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Operativo. | Dirección de Aseo Urbano. | 30% |
| | | Programa en sectores vulnerables para la prevención de la propagación del dengue, leptopirosis y otras enfermedades epidémicas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Programa. | Dirección de Aseo Urbano. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Realizar reuniones por separado con los presidentes de juntas de vecinos de Sabana Perdida, Villa Mella y Guaricano. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Reuniones. | Dirección de Aseo Urbano. | 50% |
| | | Colocación de zafacones en distintas partes del municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Zafacones. | Dirección de Aseo Urbano. | 100% |
| | | Elaboración de informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Informe. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, justicia e instituciones sólidas | Informe. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Operativos médicos y de inclusión social. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, justicia e instituciones sólidas. | Operativos. | Dirección de Desarrollo Social. | 30% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Programa de capacitación de reciclaje para jóvenes en los Centros Educativos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles | Charlas. | Dirección de Desarrollo Social. | 60% |
| | | Donación de materiales de construcción. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades. | Donación. | Dirección de Desarrollo Social. | 60% |
| | | Remozamiento de viviendas en necesidad de intervención urgente a familia de escasos recurso. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades | Donación. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Donación de útiles escolares a niños de escasos recursos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades. | Donación. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Acompañamiento a los programas y actividades de las unidades de la dirección. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Ayudas para la compra de medicamentos, cirugias, realización de estudios, novenarios, enseres para el hogar a personas en situación de vulnerabilidad. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades. | Donación. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Celebración del día de las madres. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Actividad. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Jornadas de fumigación. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Operativo. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Celebración día de la juventud. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas | Evento. | Dirección de Desarrollo Social | 100% |
| | | Programa de Apoyo a las Promociones Escolares. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Programa. | Dirección de Desarrollo Social | 50% |
| | | Celebración de graduación colectiva. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Evento. | Dirección de Desarrollo Social. | 0% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Desarrollo de programas de capacitaciones para jóvenes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad | Programa. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Creación del cuerpo de voluntarios del ASDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos | Programa. | Dirección de Desarrollo Social. | 0% |
| | | Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio en el país. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Becas. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio fuera del país. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 4:** Educación de calidad. | Becas. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Conformar Juntas Juveniles y dar seguimiento a su operatividad. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Reuniones. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Realizar encuentros con jóvenes lideres comunitarios, políticos, religiosos y deportivos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Reuniones. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Ayuda económica a jóvenes para su desarrollo profesional y participación en eventos nacional e internacionales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Patrocinio. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Donación de utilería deportiva a clubes deportivos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 3**: Salud y bienestar. | Donación. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Patrocinio de eventos deportivos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 3**: Salud y bienestar. | Patrocinio. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Aporte para la confección de uniformes deportivos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Compra. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Charlas educativa sobre equidad de género a los munícipes. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades | Charlas. | Dirección de Desarrollo Social. | 60% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Celebración de fechas conmemorativas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Celebraciones. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Campaña de sensibilización para para la prevención de la violencia intrafamiliar y la violencia de genero. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades. | Campaña. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |
| | | Celebración del día de la mujer. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 5:** Igualdad de género. | Actividad. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |
| | | Celebración del Dia Internacional de las Juntas de Vecinos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Celebración. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes | Elección y juramentación de las juntas de vecinos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Elecciones. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Reunión de seguimiento a los trabajos que se realicen con las Juntas de Vecinos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Reuniones. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | | Elaboración de un censo municipal de las iglesias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Censo. | Dirección de Desarrollo Social. | 0% |
| | | Celebración del Día Nacional de la Biblia. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Actividad. | Dirección de Desarrollo Social. | 0% |
| | | Reuniones y talleres con las distintas iglesias el municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Actividades. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | resultantes para el desarrollo municipal. | Donación para la realización de actividades de las iglesias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Donación. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Celebración de actividades con motivo a la Semana Santa. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Actividades. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |
| | | Celebración de concierto de música cristiana. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Actividades. | Dirección de Desarrollo Social. | 100% |
| | | Desarrollo de operativos médicos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Operativos. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |
| | Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la | Apoyo a familias para ayudas de procesos médicos y de salud. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Ayudas. | Dirección de Desarrollo Social. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Celebración de la prevención del mes de cáncer de Mama. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Eventos. | Dirección de Desarrollo Social. | 0% |
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | | Operativos médicos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Operativos. | Dirección de Desarrollo Social. | 5 0% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio. | 50% |
| | | Elaboración de informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio. | 50% |
| | Fortalecer la gobernanza a través de | Equipamiento de centros comunales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | | Informe. | Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Celebración del aniversario del municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Actividad. | Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio. | 0% |
| | | Celebración del Carnaval Municipal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Actividad. | Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio. | 0% |
| | | Desarrollo de actividades para la promoción del arte y la cultura. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Actividad. | Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio. | 50% |
| | | Elaboración de informe mensual de actividades | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Desarrollo Económico Local. | 50% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Desarrollo Económico Local. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de un registro de emprendedores del municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Registro. | Dirección de Desarrollo Económico Local. | 50% |
| | | Capacitación para emprendedores. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Capacitaciones. | Dirección de Desarrollo Económico Local. | 30% |
| | | Realizar feria de emprendimiento. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Feria. | Dirección de Desarrollo Económico Local. | 0% |
| | | Creación del programa de ayuda para el desarrollo de su negocio Despega SDN. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles. | Donación. | Dirección de Desarrollo Económico Local. | 0% |
| | | Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Elaboración del informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 50% |
| | Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Revisión y actualización del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas | Reuniones. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 0% |
| | | Campañas de Sensibilización a la población sobre el cuidado Medio Ambiente. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres. | Actividades. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 50% |
| | | Campañas de Sensibilización a la población sobre el manejo de los residuos sólidos Medio Ambiente. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres. | Actividades. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 50% |

| Linea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Jornadas de Limpieza, preservación de Pulmón Verde. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento. | Plan. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 50% |
| | | Gestionar y apoyar acuerdos de Cooperación con los Ayuntamientos y organismos nacionales e internacionales en el ámbito de Prevención, Mitigación y Respuesta. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Convenios. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 0% |
| | | Formulación de un plan para el mantenimiento de las cañadas. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento. | Actividades. | Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Departamento de Delegaciones. | 50% |
| | | Elaboración del informe mensual de actividad. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Departamento de Delegaciones. | 50% |
| | | Remozamiento de la infraestructura de las delegaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Remozamiento. | Departamento de Delegaciones. | 50% |
| | | Capacitaciones para los alcaldes pedáneos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Capacitaciones. | Departamento de Delegaciones. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | resultantes para el desarrollo municipal. | Realización de reuniones de seguimiento a los trabajos que se realizan en las distintas delegaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Reuniones. | Departamento de Delegaciones. | 50% |
| | | Formular un plan para la eficientizarían y mejora de los procesos que se ejecutan en las delegaciones. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Plan. | Departamento de Delegaciones. | 0% |
| | | Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Cuerpo de Bomberos. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Elaboración de informe mensual de actividades. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Cuerpo de Bomberos. | 50% |
| | | Formulación de un manual de procesos internos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Cuerpo de Bomberos. | 0% |
| | | Equipamiento de los cuarteles de Bomberos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 3**: Salud y bienestar. | Acondicionamiento. | Cuerpo de Bomberos. | 30% |
| | | Capacitación de todo el personal del Cuerpo de Bomberos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Capacitaciones | Cuerpo de Bomberos. | 40% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Acondicionamiento 2 de las estaciones de bomberos . | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura. | Acondicionamiento. | Cuerpo de Bomberos. | 50% |
| | | Revisión del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Cuerpo de Bomberos. | 0% |
| | | Elaboración de informe mensual de ejecución del Plan Operativo Anual. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Policía Municipal. | 50% |
| | | Informe mensual de actividades | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Informe. | Policía Municipal. | 50% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Capacitación de personal nuevo ingresos. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Capacitación. | Policía Municipal. | 50% |
| | | Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **DS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Taller. | Policía Municipal. | 50% |
| | | Capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad a los policías municipales. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. | Taller. | Policía Municipal. | 50% |
| | | Formación sobre el marco legal, orden y disciplina al personal de la dirección. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 11:** ciudades y comunidades sostenibles. **ODS 11:** | Curso. | Policía Municipal. | 50% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Reuniones de la mesa de seguridad ciudadana. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | ciudades y comunidades sostenibles. | Reuniones. | Policía Municipal. | 50% |
| | | Creación de los comités de seguridad ciudadana en los sectores del municipio. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Comité. | Policía Municipal. | 100% |
| | | Evaluación y capacitación del comité de seguimiento municipal sobre sus funciones. Art. 8 y 9 ley 170-07. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Capacitación. | Presupuesto Participativo. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Asambleas comunitarias para seleccionar los comités de obras o auditoría social. Art. 10 de la ley 170-07. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Asamblea. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Evaluación y avance cada 3 meses del comité de seguimiento y autoridades municipales, para el seguimiento a la ejecución del PIM. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Reunión. | Presupuesto Participativo. | 50% |
| | | Taller de evaluación de la experiencia del proceso del PPM y su divulgación e inicio de la 1ra. Etapa del siguiente año. Informe de cierre por parte de las autoridades municipales a los delegados. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Taller / Informe | Presupuesto Participativo. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capacitación para los miembros del Comités de obras, facilitadores municipales y comité de seguimiento Municipal debidamente capacitados en estándares de calidad para supervisión de obras. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Capacitación. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Reunión con los supervisores para dar seguimiento al Plan de Inversión Municipal. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas. | Reunión. | Presupuesto Participativo. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Reunión con la alcaldía Municipal, equipo técnico, financiero, regidores para definir las condiciones del proceso. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Reunión. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Taller de capacitación con el personal técnico. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Taller. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Acto del lanzamiento del PPM. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Acto. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Taller para posibles facilitadores. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. | Taller. | Presupuesto Participativo. | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Asambleas Comunitarias. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Asambleas. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Difusión sobre realización del PPM. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Difusión | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Asambleas de delegados de Bloques. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Asambleas. | Presupuesto Participativo. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Celebración de Cabildo abierto. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 16:** Paz, Justicia e instituciones sólidas. | Cabildo o sesión. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Realización de Concurso de las obras del PPM. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. | Concurso. | Presupuesto Participativo. | 100% |
| | | Reorganización del espacio fisico de las oficinas del Departamento. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | **ODS 10:** Reducción de las desigualdades. | Remodelación. | Presupuesto Participativo. | 0% |
| | | Obras de Presupuesto Participativo 2026. | Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. | Industria, innovación e infraestructura. | Obras. | Presupuesto Participativo. | 70% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. | 1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | | | | | | |

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional: Directora Mariel Ramírez