



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-FAC-001
Fecha de emisión: 17/1/2019
Fecha de revisión: 8/6/2023
Versión: 5

Institución: HOSPITAL UNIVERSITARIO DOCENTE TRAUMATOLOGICO DR. NEY ARIAS LORA
Ministerio al que pertenece Servicio Nacional de Salud (SNS)
Provincia SANTO DOMINGO
Sector Gestión Pública Municipal Salud
Cuenta con ayudas para la capacitación? SI No

Fecha: 10/4/2024

No.	Departamento requirente	Tipo de Programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	TODAS LAS AREAS	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Presencial	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación. Comunicación, Desarrollo Relaciones, Influencia y Negociación. Integridad - Respeto. Liderar con el Ejemplo.	15	10	25	0	Grupo I, II, III, IV	Mayo	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$0.00	\$0.00
2	TODAS LAS AREAS	Curso	Gestión y Resolución de Conflictos.	Presencial	Gestión de la Información. Integración y reestructuración. Innovación y uso de la tecnología de forma creativa.	20	10	30	0	Grupo I, II, III, IV, V	Abril	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$1,085.40	\$32,562.00
3	TODAS LAS AREAS	Curso	Microsoft Excel Básico.	Presencial	Conciencia social. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación.	15	15	30	0	Grupo I, II, III, IV, V	Mayo	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$2,894.40	\$86,932.00
4	TODAS LAS AREAS	Curso	Inducción a la Administración Pública I	Virtual	Eficiencia. Planificación y Organización. Visión Estratégica.	15	10	25	0	Grupo I, II, III, IV, V	Julio	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$0.00	\$0.00
5	TODAS LAS AREAS	Curso	Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al CAF	Virtual		15	10	25	0	Grupo IV	Agosto	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$0.00	\$0.00

Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

No.	Departamento requirente	Tipo de Programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	TODAS LAS AREAS	CURSO	COMUNICACION EFECTIVA	PRESENCIAL	COMUNICACION	15	10	25	0	Grupo I, II, III, IV, V	ABRIL	INFOTEP	\$250.00	\$6,250.00
2	TODAS LAS AREAS	CURSO	CORTESIA TELEFONICA	PRESENCIAL	COMUNICACION	10	2	12	0	GRUPO I, II, III, IV, V	Marzo	INFOTEP	\$250.00	\$3,000.00
3	TODAS LAS AREAS	CURSO	ORTOGRAFIA Y REDACCION	PRESENCIAL	COMPROMISO CON LOS RESULTADOS	15	10	25	0	GRUPO II, III, IV, V	JUNIO	INFOTEP	\$250.00	6,250.00
4	TODAS LAS AREAS	CURSO	INTELIGENCIA EMOCIONAL	PRESENCIAL	INTEGRIDAD/RESPECTO	15	10	25	0	GRUPO I, II, III, IV, V	JULIO	INFOTEP	\$250.00	6,250.00
5	DEPARTAMENTO DE LIMPIEZA Y DESECHOS	CAPACITACION	DESINFECCION Y LIMPIEZA DE SUPERFICIES HOSPITALARIA	PRESENCIAL	COMPROMISO CON LOS RESULTADOS	10	5	15	0	GRUPO I	FEBRERO	HOSPITAL DR. NEY ARIAS LORA	\$0.00	\$0.00
6	TODAS LAS AREAS	CAPACITACION	VIOLENCIA DE GENERO	PRESENCIAL	DESARROLLO RELACIONES INTERPERSONALES	15	15	30	0	GRUPO I, II, III, IV, V	ENERO	HOSPITAL DR. NEY ARIAS LORA	\$0.00	\$0.00
7	TODAS LAS AREAS	CAPACITACION	HIGIENIZACION DE LAS MANOS	PRESENCIAL	RESPONSABILIDAD	15	10	25	0	GRUPO I, II, III, IV, V	MAYO	HOSPITAL DR. NEY ARIAS LORA	\$0.00	\$0.00
8	TODAS LAS AREAS	CAPACITACION	BIOSEGURIDAD	PRESENCIAL	RESPONSABILIDAD	15	15	30	0	GRUPO I, II, III, IV, V	JUNIO	HOSPITAL DR. NEY ARIAS LORA	\$0.00	\$0.00
9	TODAS LAS AREAS	CAPACITACION	SUPERVISION EFECTIVA	PRESENCIAL	PLANIFICACION Y ORGANIZACION	15	15	30	0	GRUPO I, II, III, IV, V	Agosto	HOSPITAL DR. NEY ARIAS LORA	\$0.00	\$0.00
SERVICIO													\$0.00	\$0.00
Total													\$3128,644.00	\$0.00

Yvonne De la Rosa
Elaborado por

Harold Perez
Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Signature]
Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva

