



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-FAC-001
Fecha de emisión: 17/1/2019
Fecha de revisión: 8/8/2023
Versión: 5

Institución: HOSPITAL ROVINCIAS DR. PASCASIO TORIBIO PIANINI
 Ministerio al que pertenece: SERVICIO NACIONAL DE SALUD
 Provincia: HERMANAS MIRABAL Municipio: SALCEDO
 Sector: Gestión Pública Municipal Salud
 Cuenta con aulas para la capacitación? SI No

Fecha: 17/4/2024

No.	Departamento requerente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenecen	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Todas las áreas	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel I	Presencial	Eficiencia para la Calidad	18	12	30	N/A	Grupo I,II,III,IV,V	Junio	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
2	Servicios generales	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio	Presencial	Pasión por el Servicio al Ciudadano	14	6	20	N/A	Grupo I,II	Junio	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
3	Otras/especifique	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel III	Presencial	Eficiencia para la Calidad	13	5	18	N/A	Grupo III,V	Septiembre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
4	Todas las áreas	Taller	Modelo de Gestión por Competencias	Presencial	Responsabilidad	10	8	18	N/A	Grupo I,II,III,IV,V	Septiembre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	723.6	\$ 13,024.80
5	Todas las áreas	Curso	Trabajo en Equipo.	Presencial	Integridad/Respeto	10	10	20	N/A	Grupo I,II,III,IV	Septiembre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1085.4	\$ 21,708.00



Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

No.	Departamento requiriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenecen	Mes de Ejecución	Proveedor:	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Todas las Areas		Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados	Presencial	Superar los Objetivos	18	12	30	N/A	Grupo I,II,III,IV,V	abril	Infotep	0	0
2	Archivo		Técnicas De Archivos	Presencial	Organización de Expedientes clínicos	14	6	20	N/A	Grupo III	Junio	Infotep	0	0
3	Todas las Areas		Comunicación Efectiva	Presencial	Aumentar la calidad de servicios	13	5	18	N/A	Grupo III,V	agosto	Infotep	0	0
4	Recursos Humanos		Detección de Necesidades de Capacitación	Presencial	Descubrir las habilidades y conocimientos de los colaboradores	10	8	18	N/A	Grupo II,III,IV,V	Julio	Infotep	0	0
5	Todas las Areas		Gestión y Resolución De Conflictos	Presencial	Minimizar el aspecto negativo	18	10	28	N/A	Grupo I,II,III,IV	agosto	Infotep	0	0
Total:													\$	34,732.00

Susana Zhai
Elaborada por

[Signature]
Revisado por Jefe de Recursos Humanos

Eronys Sanchez
Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

