

**MINISTERIO DE ADMINISTRACION PÚBLICA  
VICEMINISTERIO DE FUNCIÓN PÚBLICA  
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL**

**FORMULARIO DE REVISIÓN Y CALIFICACIÓN DE INFORME TÉCNICO DEL PROCESO  
DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL. Valor 10 puntos**

**INSTITUCIÓN:** Hospital Traumatológico Dr. Ney Arias Lora

**Período evaluado:** Enero – Diciembre 2023

**Fecha de recepción:** 22 de marzo 2024      **Dentro del plazo:** Si (x)

**Fecha de revisión:** 12 de julio 2024      **Puntuación obtenida:** 5.25/10 puntos

**Revisado por:** Perla Batista Gautreaux

**Mantiene puntuación en el SISMAP:** No (x)      **Puntos a restar:** 4.75/10 puntos

**MINISTERIO DE ADMINISTRACION PÚBLICA  
VICEMINISTERIO DE FUNCIÓN PÚBLICA  
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL**

**FORMULARIO DE REVISIÓN Y CALIFICACIÓN DE INFORME TÉCNICO DEL PROCESO  
DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL. Valor 10 puntos**

| ASPECTOS PARA VERIFICAR:  |  | SI | NO | OBSERVACIONES   |
|---|--|----|----|---|
| <b>ASPECTOS ELEMENTALES DEL INFORME</b><br><br><b>Valor: 2 puntos</b> | Nombre y logo de la institución (0.25 puntos)  | ✓  |    |   |
|   | Nombre del documento (0.25 puntos)   | ✓  |    |   |
|   | Páginas numeradas con pie de página (0.25 puntos)  | ✓  |    |   |
|   | Equipo que elaboró el informe y firmas pertinentes (0.25 puntos)   | ✓  |    |   |
|   | Introducción (1 punto)   | ✓  |    |   |
| <b>CONTENIDO DEL INFORME</b><br><br><b>Valor: 8 puntos</b>            | <b>Tablas y gráficos elaborados de los datos generales</b> del proceso de evaluación culminado (2 puntos)  | ✓  |    | 1 de 2 puntos// Tabla y gráficos realizados. (Punto II y III del Informe). Los gráficos no presentan porcentaje de los resultados obtenidos por la categoría de desempeño.  |
|   | <b>Tablas y análisis comparativo</b> de datos de tres (3) unidades organizativas: Porcentaje y Promedio de cumplimiento de productos del POA correspondiente & tablas de calificaciones del Acuerdo de Desempeño evaluado de los cargos que integran cada unidad seleccionada y su Promedio (3 puntos) | ✓  |    | 1 de 3 puntos. Muestra dos tablas con la selección de una de tres unidades organizativas del Centro requeridas. El análisis comparativo del promedio de las calificaciones de los acuerdos de desempeño de los integrantes de las unidades vs cumplimiento en los POAs se realizó en las conclusiones del Informe.<br>Los cuadros no registran la Fuente. |
|   | <b>Conclusiones presentadas</b> (1.50 puntos)  | ✓  |    | 0.25 de 1.50 puntos// Se presentó la interpretación del análisis comparativo y no las conclusiones correspondientes a todo lo presentado en el informe.   |
|   | <b>Recomendaciones para mejorar el proceso y de Capacitación</b> (1.50 puntos)   | ✓  |    | 1 de 1.50 puntos// Se puede mejorar en la detección de áreas de mejoras y abundar en las recomendaciones.   |