

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024 -2025 HOSPITAL DR. ALEJO MARTINEZ

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	<u>LIDERAZGO</u>	1.1	ES NECESARIO REFORMULAR Y DESARROLLAR LA MISION Y VISION DE LA ORGANIZACIÓN	REVISAR Y ACTUALIZAR LA MISION Y LA VISION	ACTUALIZAR LA MISION Y VISION	REALIZAR ACTIVIDAD PARA ACTUALIZAR MISION Y VISION	01/07/2024	01/12/2024	PAPELERIA, ALMUERZO	HOJA DE ASISTENCIA, AGENDA REUNION, ACTA REUNION	CALIDAD	
2	<u>LIDERAZGO</u>	1.2	NO SE HAN DEFINID LAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS CON SU FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	REVISAR Y ACTUALIZAR LAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS	ACTUALIZAR LAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS	REALIZAR INFORME ESTRUCTURAS CON FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	01/08/2024	18/12/2024	PAPELERIA	INFORME ELABORADO	CALIDAD	
3	<u>LIDERAZGO</u>	1.3	NO SE ESTAN REALIZANDO RECONOCIMIENTOS INDIVIDUAL Y DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO	SE RECONOCEN Y SE PREMIAN ESFUERZOS TANTO INDIVIDUAL COMO DE EQUIPO	RECONOCER LOS ESFUERZOS INDIVIDUALES	REALIZAR ACTIVIDAD DE RECONOCIMIENTO	01/12/2024	30/12/2024	ALMUERZO, RECONOCIMIEN TOS	FOTOS DE PREMIACION	RECURSOS HUMANOS	
4	<u>ESTRATEGIA Y PLANIFICACION</u>	2.2	NO SE HAN REVISADO LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS EN BASE A LA MISION Y LA VISION	REALIZAR ANALISIS FODA PARA ESTABLECER OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTABLECER OBJETIVOS EN BASE AL ANALISIS FODA	REALIZAR ANALISIS FODA	01/07/2024	01/12/2024	PAPELERIA	ANALISIS FODA	EQUIPO ADMINISTRATIVO	
5	<u>PERSONAS</u>	3.2	NO SE APLICAN METODOS DE RECOMPENSA Y MOTIVACION	REALIZAR RECOMPENSA Y MOTIVACION EMPLEADOS	RECONOCER LOS ESFUERZOS INDIVIDUALES	REALIZAR ACTIVIDAD DE RECONOCIMIENTO	01/12/2024	20/12/2024	ALMUERZO	FOTOS DE PREMIACION	RECURSOS HUMANOS	
6	<u>ALIANZAS Y RECURSOS</u>	4.2	NO CONTAMOS CON CARTA COMPROMIDOS	REALIZAR CARTA COMPROMISO	REALIZAR E IMPRIMIR CARTA COMPROMISO	PUBLICAR CARTA COMPROMISO	01/07/2024	30/12/2024	PAPELERIA	CARTA COMPROMISO	DIRECCION	

