

**SERVICIO REGIONAL DE SALUD METROPOLITANO**

**Dirección o Departamento: Hospital General Dr. Vinicio Calventi, Departamento de Calidad institucional y Calidad en la Gestión.**

|              |            |
|--------------|------------|
| <b>Fecha</b> | 01/08/2024 |
|--------------|------------|

**TEMA OBJETIVO DEL INFORME**

**Seguimiento a la implementación del plan de mejora CAF 2024 (4.1.1.15.06)**

**DESARROLLO DEL INFORME**

**HALLAZGOS:** El hospital Dr. Vinicio Calventi en el seguimiento al plan de mejora CAF 2024 encontramos los siguientes hallazgos.

Tenemos 13 subcriterios a trabajar, de los cuales llevamos al plan de mejora 19 tareas a realizar, el cual refleja en 2 meses un 68% del cumplimiento del plan en general, las cuales detallamos en el siguiente orden.

13 actividades con 100% realizada.

2 actividades 50%, en proceso.

4 actividades en 0, no realizadas.

**Primera mejora**

Hemos realizado varias reuniones con todo el personal y grupos de interés socializando nuestra Filosofía Institucional, cumpliendo con las planificadas en los meses de junio julio 2024. Para 100% de cumplimiento.

| Subcriterio No. | Área de Mejora  | Acción de Mejora  | Objetivo   | Tareas  | Inicio     |
|-----------------|---|---|--|---|------------|
| 1.1.4           | Garantizan una comunicación y un diálogo más amplios sobre la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos con todos los empleados de la organización y otras partes interesadas. | Comunicaciones de la dirección para socializar la Misión, Visión y Valores con los empleados. | Fortalecer la filosofía institucional. Implementar mecanismos de Gestion del Cambio. | 1-Asegurar comunicación fluida de nuestra misión, visión y valores, mediante comunicaciones a todos los departamentos.<br>2-socializar con todo el persona, principalmente el de nuevo ingreso. | 01/06/2024 |

| TAREAS   | RESPONSABLE       | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|--|-------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|  |                   | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Asegurar comunicación fluida de nuestra misión, visión y valores, mediante comunicaciones a todos los departamentos. | Comité de calidad |                               |     |     |     | X    |

**Formulario Informe**

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201

Nombre de la Actividad: Socialización de la Filosofía Institucional : Misión, visión y Valores.

Área Responsable: División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Fecha: 23 de julio 2024

Modalidad de la Reunión: Virtual  Presencial

Hora: 9:00 a.m.

Lugar/Plataforma: Salón de Conferencia Dr. Adriano Reyes Paulino Hospital Dr. Vinicio Calventi

| Participantes           |            |                      |                      |                                     |                 |                               |
|-------------------------|------------|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------------------|
| Nombre                  | Sexo (F/M) | Cédula (A solicitud) | Cargo                | Institución/Dirección/Área          | Firma           | Correo Electrónico o Teléfono |
| Jenni Parra             | F          | 0045266245           | Subdirectora         | A.D. U.I.C.                         | Jenni Parra     | 829-754-6027                  |
| BENJAMIN R. SOSTER      | M          | 00201316103          | ENC                  | IMAGINES MEDICAS                    | BENJAMIN R      | 809-804-6071                  |
| José Ramiro Pinedo      | M          | 225-002217-7         | Encargado UCI        | H.D.V.C                             | J. Pinedo       | 829-988-0297                  |
| Vandy Jara              | F          | 04900698369          | Asistente            | H.G.DUC                             | Vandy Jara      | 829-713-8987                  |
| Ingrid Garcia           | F          | 05401162291          | Enc. SAE             | H.G.V.C.                            | Ingrid Garcia   | 849-456-3278                  |
| Lynedy Rodriguez        | F          | 402-2175644-4        | Medico SIDA          | H.G.DUC                             | Lynedy R        | 829-392-4990                  |
| Florencia Bortolotto    | F          | N/A                  | Coordinadora         | OPICORON H.DUC                      | Florencia B     | 849-627-2525                  |
| Santiago Rodriguez      | M          | 681-1765527-4        | Med. Titular         | Univ. Especial Dr. Vinicio Calventi | Santiago R      | 829-571-3930                  |
| José Celis              | M          | 061-0921490-1        | Directo              | Dep. Calent                         | José Celis      | 809-5425237                   |
| Madelaine Iglesias      | F          | 001-09172585         | Enefada              | Hosp Dr. Vinicio Calventi           | Madelaine I     | 809-8056024                   |
| Carolina Cruz           | M          | 016-00084048         | Encargado            | Hosp Dr. Vinicio Calventi           | Carolina C      | 849-312-2791                  |
| Yan Alexander G. Pinedo | F          | 001-0537046-4        | Asistente            | H.D.V.C                             | Yan Alexander   | 809-967-5791                  |
| Vanessa Rodríguez       | F          | 001-1157511-1        | Asistente            | Hospital Calventi                   | Vanessa R       | 829-660-1262                  |
| Immaculada Valero       | F          | 001-0170551          | Coordinadora         | Dep. Calent                         | Immaculada V    | 809-809-5259                  |
| Jesús H. Vargas         | F          | 001-129085-8         | Gerente              | Hosp. Dr. Vinicio Calventi          | Jesús H. Vargas | 809-707-3417                  |
| Yanely Romero           | F          | 402-2092858-01       | Enc. Plan. Operativa | H.DUC                               | Yanely Romero   | 809-605-3477                  |



**Segunda mejora**

Nuestro director en su pleno liderazgo autorizo a 3 colaboradores asignaciones especiales ya que estos cuentan con su plena confianza.

|       |  |  |  |  |           |
|-------|--|--|--|--|-----------|
| 1,3,5 | Motivan, fomentan y empoderan a los empleados, mediante la delegación de autoridad, responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas | Cartas del director empoderando al personal asignaciones especiales. | Fortalecer la cultura de valores.<br>Implementar mecanismos de Gestion del Cambio. | 1-Asegurar comunicacion fluida, mediante el empoderamiento de los empleados a cultivar sus competencias y obtener la confianza para delegacion de autoridad y responsabilidades<br>2-Cartas de la direccion delegando o autorizando empleados asignaciones | 01/06/202 |
|-------|--|--|--|--|-----------|

| TAREAS  | RESPONSABLE       | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|-------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |                   | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Cartas de la direccion delegando o autorizando empleados asignaciones especiales. | Comité de calidad |                               |     |     |     | X    |



Santo Domingo Oeste  
02 de julio del 2024.

A : Dra. Maria Argentina Vargas  
**Encargada de la División de Calidad Institucional.**

De : Dr. José Alfredo Alfaro Pla.  
**Director General.**

Asunto : **Delegación Autorización de Asignación Especial.**

Cordialmente después de un afectuoso saludo, le autorizamos a que todos los departamentos entreguen todas las informaciones requeridas, por ella para la realización de todos los manuales de bioseguridad institucional.

Esperando su acostumbrada colaboración y apoyo, para el buen funcionamiento de todo este centro de salud. Sin más por el momento.

Se despide,



Dr. José Alfredo Alfaro Pla.  
**Director General.**



JAAP/eg.  
C/ Nato Nuevo # 43, Los Alcarrizos, Santo Domingo, R.D. Tel 809-616-3965.  
Info@hospitalcalventi.gub.do. RNC. 43004319




Santo Domingo Oeste  
04 de junio del 2024.

A : Dra. Ynmaculada Valerio  
**Encargada de la División de Calidad Institucional.**

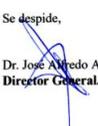
De : Dr. José Alfredo Alfaro Pla.  
**Director General.**

Asunto : **Delegación Autorización de Asignación Especial.**

Cordialmente después de un afectuoso saludo, nos dirigimos a usted, por este medio autorizándole para el seguimiento de las evidencias requeridas por el **Ministerio Administración Pública. (MAP), Servicio Nacional de Salud (SNS)** para el Sismap Salud y ranking Hospitalario.

Esperando su acostumbrada colaboración y apoyo, para el buen funcionamiento de todo este centro de salud. Sin más por el momento.

Se despide,



Dr. José Alfredo Alfaro Pla.  
**Director General.**





Santo Domingo Oeste  
07 de julio del 2024.

A : Dra. Ynmaculada Valerio  
**Encargada de la División de Calidad Institucional.**

De : Dr. José Alfredo Alfaro Pla.  
**Director General.**

Asunto : **Delegación Autorización de Asignación Especial.**

Cordialmente después de un afectuoso saludo, nos dirigimos a usted, por este medio autorizamos a estar en representación de la dirección del hospital **Dr. Vinicio Calventi**, a la juramentación del comité de ética gubernamental en el 2do. Congreso de las comisiones de calidad, en desde el 31 de octubre al 02 de noviembre del corriente año.

Esperando su acostumbrada colaboración y apoyo, para el buen funcionamiento de todo este centro de salud. Sin más por el momento.

Se despide,

Dr. José Alfredo Alfaro Pla.  
**Director General.**



### Tercera mejora

El departamento de RRHH realizo su plan de capacitaciones 2024, el cual fue autorizado por el SNS. El cual contempla diferentes instituciones de educación continua en colaboración con ellos.

|       |   |  |  |   |            |
|-------|---|--|--|---|------------|
| 1.3.6 | Promueven una cultura de aprendizaje para estimular a que los empleados desarrollen sus competencias y se ajusten a los nuevos requisitos (preparándose para los imprevistos y aprendiendo rápidamente. | Realizar informe de seguimiento al plan de capacitación. | Poner en marcha la educación continua a nivel de todos los grupos ocupacionales. | 1-Preparar la organización para los cambio necesarios para competitividad y servicios de calidad.<br>2-Plan de capacitación 2024<br>3 Informe de seguimiento al plan de capacitación 2024 | 01/06/2024 |
|-------|---|--|--|---|------------|

| TAREAS                    | RESPONSABLE | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---------------------------|-------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|                           |             | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Plan de capacitación 2024 | RRHH        |                               |     |     |     | X    |

Plan de capacitación 2024

**Formulario Informe**

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201

inap

Institución: Hospital Dr. Vinicio Calventi

Fecha: enero-diciembre 2024

Plan de Capacitación Anual  
Planificación de Recursos Humanos

Documento No: INAP-FAC-001  
Fecha de emisión: 17/1/2019  
Fecha de revisión: 8/1/2024  
Versión: 6

| Área requerida            | Programa de Capacitación                       | Otro/a Específico/a                                | Competencia a desarrollar         | Otro/a Específico/a | Cantidad de participantes sexo Femenino | Cantidad de participantes sexo Masculino | Cantidad total de participantes | ¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa? | Grupo ocupacional al que pertenece | Fecha de ejecución de ejecución a ejecutores | Presupuesto del Programa                                      |                          |               |
|---------------------------|--|--|-----------------------------------|---------------------|---|--|---------------------------------|---|------------------------------------|--|---|--------------------------|---------------|
|                           |  |  |                                   |                     |   |  |                                 |   |                                    |  | Cuota unitaria  | Costo total del programa |               |
| Todas las áreas           | Inducción a la Administración Pública Nivel I  | Otros  | Otros                             | Otros               | 10                                      | 5  | 15                              | 0   | Grupo ULRM                         | Primer trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio | Otros  | Otros                             | Otros               | 12                                      | 9  | 21                              | 0   | Grupo ULRM                         | Primer trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Violencia de Género                            | Otros  | Eficiencia para la Calidad        | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Primer trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 2,300                    | \$ 45,300.00  |
| Todas las áreas           | Orografía y Redacción                          | Otros  | Colaboración                      | Otros               | 10                                      | 5  | 15                              | 0   | Grupo ULRM                         | Primer trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Trabajo en Equipo                              | Otros  | Visión Estratégica                | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 1   | Grupo ULRM                         | Primer trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Suspensión Efectiva                            | Otros  | Otros                             | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Primer trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Supervisión Efectiva                           | Otros  | Otros                             | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 1   | Grupo ULRM                         | Segundo trimestre                            | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Servicio general          | Otros/específicos                              | Diplomado en mantenimiento de equipos electrónicos | Otros                             | Otros               | 1                                       | 10                                       | 11                              | 0   | Grupo ULRM                         | Segundo trimestre                            | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Comunicación Efectiva                          | Otros  | Comunicación                      | Otros               | 18                                      | 7  | 25                              | 0   | Grupo ULRM                         | Segundo trimestre                            | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Comunicación Efectiva                          | Otros  | Comunicación                      | Otros               | 10                                      | 5  | 15                              | 0   | Grupo ULRM                         | Segundo trimestre                            | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Administrativa            | Control Telefónico                             | Otros  | Comunicación                      | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Segundo trimestre                            | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Administrativa            | Otros/específicos                              | Manejo y mantenimiento de alimentos                | Otros                             | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Segundo trimestre                            | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Comunicación Efectiva                          | Otros  | Comunicación                      | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Tercer trimestre                             | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Habilidades De Liderazgo                       | Otros  | Comunicación y Convivencia Social | Otros               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Tercer trimestre                             | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Habilidades De Liderazgo                       | Otros  | Liderar con el Ejemplo            | Otros               | 20                                      | 5  | 25                              | 0   | Grupo ULRM                         | Tercer trimestre                             | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Gestión y Resolución De Conflictos             | Otros  | Integridad/Respeto                | Otros               | 30                                      | 10                                       | 40                              | 0   | Grupo ULRM                         | Tercer trimestre                             | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Todas las áreas           | Inteligencia Emocional                         | Otros  | Otros                             | Otros               | 30                                      | 10                                       | 40                              | 0   | Grupo ULRM                         | Tercer trimestre                             | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) | 0                        | \$ 5,000.00   |
| Recursos humanos          | Diplomado Comportamiento Organizacional        | Otros  | Otros                             | Otros               | 25                                      | 15                                       | 40                              | 2   | Grupo ULRM                         | Cuarto trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 6,804.00                 | \$ 272,148.00 |
| Todas las áreas           | Redacción Y Presentación De Informes Técnicos  | Otros  | Otros                             | Otros               | 25                                      | 15                                       | 40                              | 1   | Grupo ULRM                         | Cuarto trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 1,880.00                 | \$ 75,680.00  |
| Archivo y correspondencia | Redacción Y Presentación De Informes Técnicos  | Otros  | Otros                             | Otros               | 10                                      | 10                                       | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | Cuarto trimestre                             | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)           | 1,134                    | \$ 22,680.00  |
|                           |  |  |                                   |                     |   |  |                                 |   |                                    |  | Total   | 1734                     | \$ 480,800.00 |

*Luz María de la Cruz A.*  
Elaborado por

*Luz María de la Cruz A.*  
Revisado por responsable de Recursos Humanos

*Luz María de la Cruz A.*  
Aprobado por

inap

Institución: HOSPITAL DR. VINICIO CALVENTI

Ministerio al que pertenece: SERVICIO REGIONAL METROPOLITANO

Provincia: SANTO DOMINGO OESTE Municipio: LOS ALCARRIZOS

Sector:  Gestión Pública  Municipal  Salud

Cuenta con aulas para la capacitación?  SI  S  No

Plan de Capacitación Anual  
Planificación de Recursos Humanos

Documento No: INAP-FAC-001  
Fecha de emisión: 17/1/2019  
Fecha de revisión: 8/1/2024  
Versión: 6

| Nº | Departamento requerido    | Tipo de programa | Programa de Capacitación                       | Modalidad  | Competencia a desarrollar  | Cantidad de participantes sexo Femenino | Cantidad de participantes sexo Masculino | Cantidad total de participantes | ¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa? | Grupo ocupacional al que pertenece | Mes de Ejecución | Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) | Aporte unitario | Aporte total del programa |               |
|----|---------------------------|------------------|--|------------|----------------------------|---|--|---------------------------------|---|------------------------------------|------------------|--|-----------------|---------------------------|---------------|
| 1  | Todas las áreas           | CURSO            | Inducción a la Administración Pública Nivel I  | PRESENCIAL | Otros                      | 10                                      | 5  | 15                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 2  | Todas las áreas           | CURSO            | Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio | PRESENCIAL | Otros                      | 12                                      | 9  | 21                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 3  | Todas las áreas           | CURSO            | Violencia de Género                            | PRESENCIAL | Eficiencia para la Calidad | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 2,300           | \$ 45,300.00              |               |
| 4  | Todas las áreas           | CURSO            | Orografía y Redacción                          | PRESENCIAL | Colaboración               | 10                                      | 5  | 15                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 5  | Todas las áreas           | CURSO            | Trabajo en Equipo                              | PRESENCIAL | Visión Estratégica         | 15                                      | 5  | 20                              | 1   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 6  | Todas las áreas           | CURSO            | Suspensión Efectiva                            | PRESENCIAL | Otros                      | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 7  | Servicio general          | CURSO            | Otros/específicos                              | PRESENCIAL | Comunicación               | 1                                       | 10                                       | 11                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 8  | Todas las áreas           | CURSO            | Comunicación Efectiva                          | PRESENCIAL | Comunicación               | 18                                      | 7  | 25                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 9  | Todas las áreas           | CURSO            | Comunicación Efectiva                          | PRESENCIAL | Otros                      | 10                                      | 5  | 15                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 10 | Administrativa            | CURSO            | Control Telefónico                             | PRESENCIAL | Comunicación               | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 11 | Administrativa            | CURSO            | Otros/específicos                              | PRESENCIAL | Liderar con el Ejemplo     | 15                                      | 5  | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 12 | Todas las áreas           | CURSO            | Habilidades De Liderazgo                       | PRESENCIAL | Integridad/Respeto         | 20                                      | 5  | 25                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 13 | Todas las áreas           | CURSO            | Gestión y Resolución De Conflictos             | PRESENCIAL | Otros                      | 30                                      | 10                                       | 40                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 14 | Todas las áreas           | CURSO            | Inteligencia Emocional                         | PRESENCIAL | Otros                      | 30                                      | 10                                       | 40                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 0               | \$ 5,000.00               |               |
| 15 | Recursos humanos          | CURSO            | Diplomado Comportamiento Organizacional        | PRESENCIAL | Otros                      | 25                                      | 15                                       | 40                              | 2   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 6,804.00        | \$ 272,148.00             |               |
| 16 | Todas las áreas           | CURSO            | Redacción Y Presentación De Informes Técnicos  | PRESENCIAL | Otros                      | 25                                      | 15                                       | 40                              | 1   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 1,880.00        | \$ 75,680.00              |               |
| 17 | Archivo y correspondencia | CURSO            | Redacción Y Presentación De Informes Técnicos  | PRESENCIAL | Otros                      | 10                                      | 10                                       | 20                              | 0   | Grupo ULRM                         | JUNIO            | INAP   | 1,134           | \$ 22,680.00              |               |
|    |                           |                  |  |            |                            |   |  |                                 |   |                                    |                  |  | Total           | 1734                      | \$ 480,800.00 |

*Luz María de la Cruz A.*  
Elaborado por

*Luz María de la Cruz A.*  
Revisado por responsable de Recursos Humanos

*Luz María de la Cruz A.*  
Aprobado por

HOSPITAL DR. VINICIO CALVENTI  
DIRECTOR GENERAL  
SRS

Seguimiento al plan de capacitación

**Formulario Informe**

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201

Detallamos por medio de este reporte el seguimiento al cumplimiento de las capacitaciones en las fechas programadas.



Informe Trimestral de Ejecución Plan de Capacitación  
Fecha:      Abril-Junio 2024  
Trimestre Correspondiente: 2do trimestre

denominación: INAP-FAC-003  
Tipo: Formulario  
Versión: 2  
Vigencia: 4/10/2002

Institución: HOSPITAL DR.VINICIO CALVENTI

| Fecha                | Capacitación Programada  | Area Requerida               | Conocimiento/ Competencias a Desarrollar o Fortalecer   | Capacitación Ejecutada   | Cantidad de Participantes Sexo Femenino | Cantidad de Participantes Sexo Masculino | Cantidad Total de Participantes | Costo Unitario | Costo total del Programa |
|----------------------|--|------------------------------|---|--|---|--|---------------------------------|----------------|--------------------------|
| 2/5/2024             | Lucha para la Inclusion en el Sector Salud (Proyecto LISS)         | Todos los Departamentos      | Apoyar el empoderamiento de mujeres con discapacidad y jóvenes (F y M) en las provincias objetivo para reducir los factores de riesgo de transmisión del VIH, incluidas las infecciones de transmisión sexual (ITS) y la violencia de género  | Lucha para la Inclusion en el Sector Salud (Proyecto LISS)         | 22                                      | 0  | 22                              | RD\$ 0.00      | RD\$ 0.00                |
| 6/5/2024             | Lucha para la Inclusion en el Sector Salud (Proyecto LISS)         | Todos los Departamentos      | Apoyar el empoderamiento de mujeres con discapacidad y jóvenes (F y M) en las provincias objetivo para reducir los factores de riesgo de transmisión del VIH, incluidas las infecciones de transmisión sexual (ITS) y la violencia de género  | Lucha para la Inclusion en el Sector Salud (Proyecto LISS)         | 9                                       | 7  | 30                              | RD\$ 0.00      | RD\$ 0.00                |
| 7/3/2024             | Taller Preserva "Cultura Financiera para el Bienestar Sostenible". | Area Medica y Administrativa | El programa Preserva promueve una cultura de ahorro para el bienestar económico sostenible. Este brinda la oportunidad de inserción y/o reinserción financiera, a través de sus talleres de educación y del acceso a productos bancarios de bajo costo, que fomentan el ahorro y el buen crédito. | Taller Preserva "Cultura Financiera para el Bienestar Sostenible". | 36                                      | 5  | 41                              | RD\$ 0.00      | RD\$ 0.00                |
| 8/6/2024<br>9/6/2024 | Taller Soporte Vital Avanzado Pediatrico                           | Pediatría                    | Educación Continua  | Taller Soporte Vital Avanzado Pediatrico                           | 15                                      | 3  | 18                              | RD\$ 0.00      | RD\$ 0.00                |
| 24/6/2024            | Humanizacion de los Servicios de Salud                             | Area Administrativa          | Sensibilizar el personal de salud, con la finalidad de que nuestros usuarios reciban un trato empatico con calidez y calidad.   | Humanizacion de los Servicios de Salud                             | 26                                      | 3  | 29                              | RD\$ 0.00      | RD\$ 0.00                |

*Licda. Bibiana Bueno Delgado*  
**Licda. Bibiana Bueno Delgado**  
Encargada de Recursos Humanos.



**Cuarta mejora**

En estos momentos no contamos con un cronograma elaborado, pero si hemos realizado benchmarking con instituciones homologas y hemos recibido en nuestras instalaciones instituciones que han solicitado ver nuestros procesos e intercambio de buenas prácticas.

|       |  |  |   |  |           |
|-------|--|--|---|--|-----------|
| 2.4.2 | Construye una cultura impulsada por la innovación y crean un espacio para el desarrollo entre organizaciones, por ejemplo: a través de la formación, el benchmarking/benchlearning, laboratorios de conocimiento, etc. | Planificar benchmarking/benchlearning (cronograma) | Promover la buenas practicas entre organizaciones | 1-Cronograma benchmarking/benchlearning.<br>2-Realizar cartas a centros homologos de solicitudes de Benchmarking o recepcion de solicitud de otros centros.<br>2-Visitas a otros centros de salud. | 01/06/202 |
|-------|--|--|---|--|-----------|

| TAREAS                                 | RESPONSABLE | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|--|-------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|  |             | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Cronograma benchmarking/benchlearning. | Enseñanza   | X                             |     |     |     |      |

| TAREAS   | RESPONSABLE       | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|--|-------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|  |                   | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Realizar cartas a centros homologos de solicitudes de Benchmarking o recepcion de solicitud de otros centros. Visitas a otros centros de salud | Enseñanzas y RRHH |                               |     |     | X   |      |

Seguimiento a Benchmarking y Benchlearning realizados en 2024



**Representante de UNICEF  
RD y Comitiva del Gobierno  
Británico Visitan Director...**

MARTES, 05 MARZO 2024  
El representante del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Carlos...



**Hospitales Ney Arias Lora y  
Vinicio Calventi realizan  
Benchmarking de Buenas...**

JUEVES, 14 MARZO 2024  
SANTO DOMINGO.- El Hospital Universitario Docente Traumatológico Dr...



**Británico Visitan Director...**

MARTES, 05 MARZO 2024  
El representante del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Carlos...



**para la Calidad de Atenció...**

MARTES, 30 ENERO 2024  
Con el objetivo de evaluar la calidad de la atención a los usuarios, el director del...



**El Hospital Vinicio Calventi  
inauguró hoy una nueva  
área para realizar estudio...**

MARTES, 09 ENERO 2024  
El doctor José Alfaro destacó la importancia de este servicio para los...



**UNIREMHOS y Hospital  
calventi unen esfuerzos  
para formación en...**

VIERNES, 22 DICIEMBRE 2023  
Los distinguidos representantes de la Universidad UNIREMHOS, liderados por la...

**Quinta mejora**

No hemos realizado esta actividad.

|       |  |                                    |  |   |          |
|-------|--|------------------------------------|--|---|----------|
| 3.1.4 | Revisa la necesidad de promover las carreras y desarrollar planes en consecuencia. | Promover la carrera administrativa | Promover la estabilidad del cargo, garantizado por el Estado, siempre que su desempeño se ajuste a la eficiencia y requerimientos éticos y disciplinarios. | 1-Solicitar al MAP acompañamiento.<br>2-Talleres y socialización de la carrera administrativa en los grupos ocupacionales | 01/16/24 |
|-------|--|------------------------------------|--|---|----------|

**Formulario Informe**

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201

| TAREAS   | RESPONSABLE | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|--|-------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|  |             | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Solicitar al MAP acompañamiento para talleres y socializaciones de la carrera administrativa | RRHH        | X                             |     |     |     |      |

| TAREAS  | RESPONSABLE | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|-------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |             | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Talleres y socialización de la carrera administrativa en los grupos ocupacional | RRHH        | X                             |     |     |     |      |

**Sexta mejora**

Hemos concluido el proceso de renovación de Carta Compromiso al Ciudadano, teniendo una valoración de un 96% por el MAP, contamos con la resolución que aprueba nuestra segunda versión 2024-2026 y la actualización del brochure.

|       |   |  |  |  |           |
|-------|---|--|--|--|-----------|
| 4.2.3 | Desarrolla una gestión eficaz de las expectativas, explicando a los pacientes los servicios disponibles y sus estándares de calidad, como, por ejemplo: el Catálogo de Servicios y las Cartas Compromiso de Servicios al Ciudadano. | Actualizar el brochure de la Carta Compromiso al Ciudadano 2024-2026 | Gestión eficaz de las expectativas de los usuarios, mediante compromisos de atributos de calidad | 1-Renovación de la CCC segunda versión 2024-2026.<br>2-Actualización del brochure Carta Compromiso al Ciudadano 2024-2026. | 01/06/202 |
|-------|---|--|--|--|-----------|

| TAREAS  | RESPONSABLE       | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|-------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |                   | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Renovación de la CCC segunda versión 2024-2026.                     | Comité de calidad |                               |     |     |     | X    |
| Actualización del brochure Carta Compromiso al Ciudadano 2024-2026. | Comité de calidad |                               |     |     |     | X    |

"Avanzamos para tí"

09 de abril del 2024  
Santo Domingo, R. D.

Señor  
**José A. Alfaro**  
Director  
Hospital Dr. Vinicio Calventi  
Su despacho. -

Distinguido Sr. Alfaro:

Como es de su conocimiento, el Decreto 211-I-10, establece que el desarrollo de las Cartas Compromiso en la República Dominicana es responsabilidad del Ministerio de Administración Pública. En este sentido, tenemos la obligación de evaluar la gestión de estas a la luz del cumplimiento de los compromisos asumidos y la fiabilidad de las informaciones que en ella se publican.

Por lo anterior, fue realizada recientemente la evaluación anual de la Carta Compromiso al Ciudadano del Hospital Dr. Vinicio Calventi, correspondiente al periodo mayo 2023 - abril 2024.

Según los resultados de la evaluación, el nivel de cumplimiento de la Carta es de un 96%. La cual estará reflejada en el indicador de Carta Compromiso del SISMAP. Ver anexo el Informe de evaluación en donde se señalan los puntos fuertes, las áreas de mejora y las recomendaciones identificadas.

Con sentimientos de alta consideración y estima, aprovechamos la ocasión para enviarle un cálido saludo.

Atentamente,  
*Sheyla Castillo*  
**Sheyla Castillo**  
Viceministra de Servicios Públicos

SC/DARCS  
DARCS-24-0191  
Anexo:  
1.- Informe de Evaluación Carta Compromiso al Ciudadano.






GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

"AVANZAMOS PARA TÍ"

**EL MINISTRO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

El Ministerio de Administración Pública (MAP), a través de su ministro, en ejercicio de las atribuciones que le confieren la Ley núm. 41-08 de Función Pública, y la Ley núm. 247-2012 Orgánica de la Administración Pública, dicta la siguiente resolución:

**Resolución núm. 102-2024, que aprueba la Renovación de la Primera Versión de la Carta Compromiso al Ciudadano del Hospital General Dr. Vinicio Calventi.**

**CONSIDERANDO PRIMERO:** Que de conformidad con la Ley núm. 41-08 de Función Pública, el Ministerio de Administración Pública (MAP) es el órgano rector de los sistemas de gestión de los recursos humanos al servicio de la Administración del Estado, como tal le corresponde propiciar y garantizar el más alto nivel de efectividad, calidad y eficiencia de la Función Pública.

**CONSIDERANDO SEGUNDO:** Que la elaboración, aprobación e implementación de las Cartas Compromiso al Ciudadano en las instituciones de la Administración Pública se regirá según lo establecido en el Decreto núm. 211-I-10 del Modelo CAF (Marco Común de Evaluación).

**CONSIDERANDO TERCERO:** Que las Cartas Compromiso al Ciudadano son documentos a través de los cuales las instituciones públicas informan al ciudadano-cliente sobre los servicios que gestionan y de cómo acceder y obtener esos servicios; así como de los compromisos de calidad establecidos para su prestación.

**CONSIDERANDO CUARTO:** Que, en lo concerniente a la estructura y contenido de la Carta Compromiso al Ciudadano, se tomarán en cuenta los siguientes aspectos: Información de carácter general y legal, Compromisos de Calidad asumidos, Quejas, Sugerencias, Medidas de Subsanación e Información Complementaria.

**CONSIDERANDO QUINTO:** Que la revisión de la metodología para la elaboración de las Cartas Compromiso al Ciudadano, la evaluación y demás criterios, son requisitos básicos para su aprobación.

**Resolución núm. 102-2024, que aprueba la Renovación de la Primera Versión de la Carta Compromiso al Ciudadano del Hospital General Dr. Vinicio Calventi.**

Página 1 de 3

Avenida 27 de Febrero 475 - 10 edificio 10 - Santo Domingo - República Dominicana  
TELÉFONO 809 883 2286

**FORMAS DE COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

Las formas de comunicación disponibles para los usuarios de nuestros servicios son:

- Portal Institucional: [www.hospitalcalventi.gob.do](http://www.hospitalcalventi.gob.do)
- Portal de transparencia: <https://hospitalcalventi.gob.do/transparencia/>
- Correo electrónico: [info@hospitalcalventi.gob.do](mailto:info@hospitalcalventi.gob.do)
- Horario de atención: 8:00 am - 4:00 pm
- Centro de Recepción: (809) 616-3964
- Oficina de Acceso a la Información Pública: (809) 616-3964 ext.: 2272 Correo electrónico: [transparencia@hospitalcalventi.gob.do](mailto:transparencia@hospitalcalventi.gob.do)
- Redes Sociales: [hcalventird](https://www.facebook.com/hcalventird)

**QUEJAS Y SUGERENCIAS**

Con el objetivo de facilitar el acceso a un sistema de reclamos y escuchar las quejas y/o sugerencias de los ciudadanos, hemos establecido los siguientes canales:

- Buzón de quejas y sugerencias: estos buzones están instalados en un lugar visible en las instalaciones del hospital (10 días laborables para responderlas).
- Sistema 3-1-1: a través de la línea 311 y portal web [www.311.gob.do](http://www.311.gob.do) (15 días laborables).
- Atención al usuario: personal encargado de recibir los casos y asignarlos a los departamentos correspondientes.
- Redes Sociales: [hcalventird](https://www.facebook.com/hcalventird)

**MEDIDAS DE SUBSANACIÓN**

Para los casos de incumplimiento de los compromisos declarados y asumidos por el Hospital Dr. Vinicio Calventi, la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE) emitirá una carta informando a las usuarias y los usuarios el motivo del incumplimiento y las medidas adoptadas para la corrección. Este proceso se ejecutará en un plazo comprendido entre los 15 días laborables.

**DATOS DE CONTACTO**

Calle Hato Nuevo # 43, frente a la calle Napsiedin Bonaparte, Los Alcarrizos, Santo Domingo, R.D.

(809) 616-3965

[info@hospitalcalventi.gob.do](mailto:info@hospitalcalventi.gob.do)



**UNIDAD RESPONSABLE DE LA CARTA COMPROMISO**

El área responsable para todas las informaciones relativas a la carta compromiso es el departamento de Gestión de la Calidad, ubicado en el segundo nivel del edificio hospitalario del hospital.

(809) 616-3965

[calidad@hospitalcalventi.gob.do](mailto:calidad@hospitalcalventi.gob.do)

8:00 a. m. a 4:00 p. m.



**CARTA COMPROMISO AL CIUDADANO**

Mayo 2024 - Mayo 2026  
Segunda versión

El Programa Carta Compromiso es una estrategia desarrollada por el Ministerio de Administración Pública con el objetivo de mejorar la calidad de los servicios que se brindan a las ciudadanas y ciudadanos, garantizar la transparencia en la gestión y fortalecer la confianza entre la ciudadanía y el Estado.

**DATOS IDENTIFICATIVOS**  
**HOSPITAL GENERAL DR. VINICIO CALVENTI**  
Es un hospital público descentralizado y de autogestión, inaugurado el 15 de julio 2007. Este hospital es dirigido bajo un modelo de gestión que prioriza el derecho a la salud y la humanización de los servicios para beneficio de los usuarios. Asimismo, acceso total e igualitario a planes, programas y servicios de prevención de enfermedad, promoción de salud, protección, tratamiento y rehabilitación.

**MISIÓN**  
Brindar servicios médicos y académicos con los más altos estándares de calidad, para mejorar la atención de salud de nuestros usuarios, considerando la integral, competente, procesos eficientes, innovadores y basados en evidencia.

**VISIÓN**  
Ser una institución líder en la prestación de servicios médicos y académicos de excelencia, que contribuye al desarrollo del Sistema de salud dominicano, y constituye la primera elección de sus usuarios.

**NORMATIVAS**

- Constitución de la República Dominicana, Art. 61 del derecho a la salud, como derecho económico y social.
- Ley de la Estrategia Nacional de Salud No. 01-12 y su Reglamento de aplicación aprobados mediante el Decreto No. 158-12.
- Ley General de Salud No. 42-01.
- Ley de Seguridad Social No. 87-01.
- Ley que crea el Servicio Nacional de Salud No. 123-15.
- Ley 68-04 que crea el Sistema Nacional de Planificación e Investigación Pública (SNPIP).

**INCLUSIÓN**  
La LEY GENERAL DE SALUD es su artículo 28, literal a, establece en relación a la salud a todas las personas se le debe respetar su personalidad, dignidad humana e intimidad, y a no ser discriminada por razones de etnia, edad, religión, condición social, política, sexo, estado legal, situación económica, limitaciones físicas, intelectuales, sensoriales o cualquier otra, por lo que en este hospital damos fiel cumplimiento al mandato legal. Además, contamos con áreas completamente señalizadas, parques, rampas, ascensores y barras de apoyo para mejor movilización de los usuarios.

**ATRIBUTOS DE CALIDAD**

**Amabilidad:** Entregamos atenciones centradas en nuestros usuarios, brindando un trato digno, personalizado y empático con sus necesidades, que incluye acompañamiento emocional, educativo y de soporte a la familia, siendo la calidez y la calidad nuestro norte.

**Fiabilidad:** Nos comprometemos a brindar un servicio digno de confianza, garantizamos una atención segura y de calidad en la atención a los usuarios.

**Profesionalidad:** Características de la persona que desempeña un trabajo con habilidad, esmero, seriedad, honradez y eficacia.

**Tiempo de disponibilidad:** Mantenemos la habilidad y el cuidado de brindar un servicio oportuno. Asegurando un alto nivel de satisfacción de los usuarios.

**COMPROMISOS DE CALIDAD**

| Servicio             | Atributos de calidad     | Estándar         | Indicadores   |
|----------------------|--------------------------|------------------|---|
| Emergencias          | Amabilidad               |                  | % de satisfacción de los usuarios en relación a la amabilidad, fiabilidad y profesionalidad recibidos en el área de servicio (encuesta aplicada trimestralmente). |
| Hospitalización      | Fiabilidad               | 85%              |   |
| Consulta Externa     | Profesionalidad          |                  |   |
| Estudios de Imágenes | Tiempo de disponibilidad | 3 días laborales | Cantidad de días transcurridos desde la realización del estudio hasta la disponibilidad del mismo.  |

**DEBERES DE LOS CIUDADANOS**

- Entregar información completa, oportuna y fidedigna del motivo de su consulta o dolencia que le aqueja.
- Dirigirse con respeto a todas las personas que se encuentran en el interior de los ambientes de los establecimientos sean pacientes o personal de la salud.
- Respetar las normas del establecimiento de salud y de cuidar y hacer buen uso de las instalaciones del centro de salud.
- Cumplir con las indicaciones para la prevención, tratamiento y recuperación brindada por el personal de salud.
- Afiliarse al SIS, conocer los beneficios y cobertura que brinda siempre y cuando la evaluación socioeconómica se lo determine.
- Identificarse plenamente como usuarios de los servicios de salud para una mejor atención a través de su DNI, tarjetas de citas, carnet de afiliación, carnet de control de crecimiento y desarrollo control perinatal.
- El adulto mayor, las gestantes, las personas con diversidad funcional y los niños en brazos tienen derecho a la atención preferencial.

**Séptima mejora**

Renovar licencia de habilitación del establecimiento, ya depositamos toda la documentación requerida, como evidencia anexo recibo y fuimos supervisados por habilitación. 100% de cumplimiento. Solo esperamos la emisión del certificado.

|       |  |                                  |                               |   |            |
|-------|--|----------------------------------|-------------------------------|---|------------|
| 5.1.7 | Gestiona la habilitación en los establecimientos de salud de la Red. | Renovar licencia de habilitación | Mejorar la gestion de Calidad | 1- Involucrar a todo el personal<br>2- Solicitar la renovacion de la habilitacion en ventanilla unica del ministerio de salud publica | 01/06/2021 |
|-------|--|----------------------------------|-------------------------------|---|------------|

| TAREAS   | RESPONSABLE           | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |   |
|--|-----------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|---|
|  |                       | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |   |
| Solicitar la renovacion de la habilitacion en ventanilla unica del ministerio de salud publica | Calidad en la gestion |                               |     |     |     | X    | R |

## Formulario Informe

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201



**RECIBIDO**  
02 MAY 2023  
**RECIBIDO**

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE SERVICIOS A USUARIOS

VENTANILLA ÚNICA DE SERVICIOS

Nº de solicitud: 506-23-1568  
Fecha de solicitud: 19/12/2023

**1. DATOS DEL SOLICITANTE**  
Nombre: SERVICIO NACIONAL DE SALUD  
Puesto: ASISTENTE

**2. DATOS DE LA SOLICITUD**  
Servicio: HABILITACIÓN ADMINISTRATIVA  
Tipo: REQUISITOS DE HABILITACIÓN DE ESTABLECIMIENTO  
Establecimiento: HOSPITAL GENERAL DOCTOR VINICIO CALVENTI

**3. DOCUMENTOS REQUERIDOS**  
1) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS  
2) RECIBO DE PAGO DE TASA  
3) CERTIFICADO DE REGISTRO NACIONAL DE TITULOS (CERESOP) O CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP) O CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
4) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
5) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
6) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
7) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
8) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
9) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)  
10) CERTIFICADO DE REGISTRO DE TITULOS GUBERNAMENTALES (CERESOP)

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA  
SALUD PÚBLICA

Seguimiento a Expediente con Carencias en la Documentación  
DHSES-FO-005 – Versión: 05  
Fecha entrada en vigencia: 12/10/2022

|  |  |        |            |
|--|--|--------|------------|
| Plazo Otorgado para corregir debilidad/es:         | 15 días calendario   | Fecha: | 19/12/2023 |
| Establecimiento:                                   | HOPITAL GENERAL DOCTOR VINICIO CALVENTI                                    |        |            |
| Propietario:                                       | FRANCISCO JOSE RICHARDO PANTALEON  |        |            |
| Ubicación completa (calle, municipio y provincia): | CARRETERA HATO NUEVO NO. 43, LA UNION LOS ALCARRIZOS, SANTO DOMINGO OESTE. |        |            |
| Correo Electrónico:                                | DIRECCIONCALVENTI@SNS.GOB.DO / LVALENZUELA@SNS.GOB.DO                      |        |            |
| Teléfono:  | 809-616-3965/849-635-2121  |        |            |

**Nuestro Marco Legal**

- Ley General de Salud No. 42-01
- Reglamento de Habilitación No. 1138-03

El representante legal del establecimiento y servicio que solicite la Habilitación para su funcionamiento, enviará una comunicación escrita a la instancia del Ministerio de Salud Pública facultada para examinar su solicitud. Esta solicitud contendrá las informaciones y/o documentos que demuestren el cumplimiento de las Condiciones Mínimas contenidas en el Reglamento General y las condiciones establecidas en las Normas Particulares.

**Artículo 19 Reglamento No. 1138-03**  
Párrafo I: Si una vez examinada la solicitud y la documentación que la acompaña, se observase que el establecimiento o servicio no reúne los requisitos exigidos, se requerirá al interesado para que en el plazo dado deposite los documentos, o presente las evidencias faltantes, con indicación de que, si así no lo hiciera al cumplirse este plazo, se le tendrá por desistido de su petición, archivándose sin más trámite en caso de que no hubiere solicitud y aprobación de prórroga.  
Párrafo II: Si transcurrido este nuevo plazo el solicitante no presentare los documentos y evidencias requeridos, la solicitud se considerará definitivamente negada.

Distinguido señor:

Después de un cordial saludo, hacemos de su conocimiento que, posterior a la revisión que nuestros técnicos han realizado al expediente que depositara en procura de la Habilitación de su establecimiento, han sido contactadas las siguientes debilidades:

| No. | Tipo de Documento   | Observación  |
|-----|---|--|
| 6.  | Copia de los Documentos del RR. HH. en Salud, en el siguiente orden:<br>a) Cédula de Identidad<br>b) Título de Grado (visibles el No. de Registro y Folio)<br>c) Ejecutor<br>d) Título de la Especialidad cuando aplique (todos los datos visibles) | POR FAVOR ENVIAR LOS SIGUIENTES AVALES MEDICOS DE LO SIGUIENTES DRES Y PERSONAL DE SALUD:<br><br>1. ANA VALERIO: CARTA DEL COLEGIO MEDICO DOMINICANO |

### Octava mejora

Hemos realizado el taller de humanización en las áreas requeridas dando cumplimiento al cronograma de capacitación 2024 del trimestre y lo propuesto en nuestro plan de mejora CAF.

|       |  |   |  |  |            |
|-------|--|---|--|--|------------|
| 6.1.2 | Orientación al usuario / paciente que muestra el personal. (amabilidad, trato equitativo, comportamiento con los familiares, apertura, claridad de la información facilitada, predisposición de los empleados a escuchar, recepción, flexibilidad, atención oportuna, y capacidad para facilitar soluciones personalizadas). | Mejorar la satisfacción al usuario en el servicio de emergencias. | Gestión eficaz de las expectativas de los usuarios, mediante compromisos de atributos de calidad | 1. Involucrar todos los grupos de interés.<br>2. Talleres o charlas de humanización de los servicios | 01/06/2024 |
|-------|--|---|--|--|------------|

| TAREAS  | RESPONSABLE | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|-------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |             | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Talleres o charlas de humanización de los servicios | RRHH        |                               |     |     | X   |      |

### Formulario Informe

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201



**Agenda de Reunión**  
DCG-FO-024 Versión:01  
Fecha de aprobación: 4/3/2022

**INFORMACIÓN DE LA REUNION**

Título: CAPACITACION A PERSONAL MEDICO HMDVC-2.2.2.1.02

Objetivo: HUMANIZACION EL SERVICIOS AL USUARIO

Lugar: Hospital Dr. Vinicio Calventi, Salon de Conferencia      Fecha: 31/5/2024

Organizador: Dra. DULCE DIAZ/ DRA SANTOS      Hora: 8:30 a.m

| AGENDA |  |
|--------|--|
| 1      | Palabras de Bienvenida<br><br>A cargo de:<br>Dr. REYES PAULINO                                 |
| 2      | HUMANIZACION EL SERVICIOS AL USUARIO<br><br>ENCARGADA DEL SERVICIO AL USUARIO LIC. MARIA GENAO |
| 3      |  |
| 4      |  |
| 5      |  |
| 6      |  |





**Formulario Acta de Reunión**

**Dirección O Departamento: (Hospital General Dr. Vinicio Calventi)**

|       |            |             |          |              |         |       |   |
|-------|------------|-------------|----------|--------------|---------|-------|---|
| Fecha | 31/05/2024 | Hora Inicio | 08:30 am | Hora Término | 9:40 pm | Lugar | Salón Dr. Adriano Reyes Paulino 4to nivel |
|-------|------------|-------------|----------|--------------|---------|-------|---|

**TEMAS DE AGENDA**  
**HUMANIZACION EN EL SERVICIO AL USUARIO**

La capacitación sostenida el Viernes 31 de marzo en el salón Dr. Adriano Reyes Paulino, donde asistieron médicos especialistas y residentes (ver anexo), se trató los temas relacionados con el **HUMANIZACION EN LOS SERVICIOS AL USUARIOS**. En la capacitación llegamos a acordar los siguientes puntos:

| Acuerdos/ Compromisos  | Responsable            | Plazo De Ejecución  | Logrado |    |
|--|------------------------|---------------------|---------|----|
|  |                        |                     | SI      | NO |
| A los médicos que habilidades y actitudes deben mostrar al usuario   | Coordinadores de áreas | Ejecución inmediata |         |    |
| El humanismo sería la herramienta que completa e induce la trascendencia del análisis de la acción humana. Es la aplicación de la ética, el deber ser hacia el otro  | Coordinadores de áreas | Ejecución inmediata |         |    |
| Humanizar es reconocer que el otro es un agente ético con la misma jerarquía y que el menos afectado, en este caso quien forma parte del equipo de salud, tiene una responsabilidad profesional y moral sobre el más vulnerable. | Coordinadores de áreas | Ejecución inmediata |         |    |
| Cuidar mi propia salud, bienestar y capacidades para prestar atención médica del más alto nivel"   | Coordinadores de áreas | Ejecución inmediata |         |    |

**Asistentes A La Reunión**

Realizado: Dra. Dulce Díaz / Dra. Santos

Recibido: *Dra. Santos*



Página 6 de 7

### Novena mejora

El informe lo realizamos con los buzones de quejas y sugerencia, inquietudes llevadas al área de Atención al Usuario y las recibidas por el 311.

|       |   |   |  |   |            |
|-------|---|---|--|---|------------|
| 6.1.3 | Participación de los pacientes en los procesos de trabajo y de toma de decisiones de la organización. | realizar informe de las inquietudes y sugerencias de los grupos focales del hospital. | Gestion eficaz de las expectativas de los usuarios. Y mejorar la satisfacción de los usuarios. | 1- Reuniones de los grupos focales.<br>2- Informe semestral de las inquietudes y sugerencias. | 01/06/2024 |
|-------|---|---|--|---|------------|

| TAREAS  | RESPONSABLE         | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|---------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |                     | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Reuniones de los grupos focales.                    | Atencion al usuario | X                             |     |     |     |      |
| Informe semestral de las inquietudes y sugerencias. | Atencion al usuario |                               |     |     |     | X    |

### Formulario Informe

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201

|   |   |
|---|---|
|  <p style="text-align: right;">Formulario de Informe<br/>DPD-FO-013<br/>Fecha de Aprobación: 20/2/2023<br/><b>FECHA:</b> 31/07/2024</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>DATOS GENERALES</b></div> <p><b>Lugar:</b> DCSNS <input type="checkbox"/> SRS <input type="checkbox"/> Hospital <input checked="" type="checkbox"/> CPN <input type="checkbox"/><br/> <b>*Nombre del lugar:</b> HOSPITAL DR. VINICIO CALVENTI<br/> <b>Área:</b> DIVISION DE SERVICIO DE ATENCION AL USUARIO<br/> <b>Nombre de la Actividad:</b> INFORME TRIMESTRAL DE LAS INQUIETUDES Y SUGERENCIAS DE LOS USUARIOS.<br/> <b>Código POA</b></p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>INTRODUCCIÓN</b></div> <p>Dentro de los medios más formales que las organizaciones instituyen para su comunicación ascendente, el Buzón de Quejas y Sugerencias al Ciudadano se presenta como una de las alternativas de uso más frecuente, instrumento que nos permite medir las expectativas y niveles de satisfacción de nuestros usuarios.</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>OBJETIVO DEL INFORME</b></div> <p>El Buzón de sugerencias es un canal de comunicación diseñado para recopilar ideas, opiniones y recomendaciones de los empleados, clientes o usuarios de una empresa y que puedan compartir de forma voluntaria sus propuestas y comentarios con el propósito de mejorar la organización.</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>METODOLOGÍA (si aplica)</b></div> <p>Mediante la recolección semanal de los Formularios Quejas y Sugerencias, depositados por los usuarios en los buzones, siendo estos trabajados por el Comité de apertura de buzones con el objetivo de tomar las acciones correctivas oportunamente e informar a los usuarios acerca de las mejoras que se han obtenido mediante sus quejas y sugerencias, para cada día ofrecer un servicio de calidad.</p> |  <p style="text-align: right;">Formulario de Informe<br/>DPD-FO-013<br/>Fecha de Aprobación: 20/2/2023</p> <p>En el mes de Marzo recibimos la queja de la necesidad de manita limpia y papel de baño en hospitalización, nos informaron que harían una solicitud de esos insumos.<br/> Durante este ultimo trimestre (Abril, Mayo y Junio 2024) recibimos un total de 3 quejas en las cueles los usuarios expresaban: mal servicio en el área de laboratorio, falta de humanización en la atención al paciente por parte del personal medico y la falta de atención y buen trato en el área de emergencia. Como respuestas a estas eventualidades, informamos a cada departamento correspondientes dichas quejas y parte de las respuestas fueron:<br/> Referente al laboratorio a que los turnos no son respetados, estos se deben a que los turnos de facturación en ocasiones son confundidos con los de laboratorio.<br/> Como estrategia para mejorar el buen trato y la calidad de nuestros servicios brindados hemos implementado un plan para impartir de manera continua talleres de humanización de los servicios tanto a nuestro personal medico como administrativo</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>RESULTADOS / CONCLUSIONES</b></div> <p>La importancia de la gestión buzones de sugerencias es un canal de comunicación, que nos permite conocer las necesidades y expectativas de los usuarios, la cual contribuye a la implementación de cambios en el proceso de mejoramiento continuo de los servicios de Salud.</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>RECOMENDACIONES</b></div> <p>Darle seguimiento a las quejas, sugerencias y recomendaciones.<br/> Colocación de buzones en las diferentes áreas.</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"><b>ANEXOS (si aplica)</b></div> <p><small>Instrucciones de llenado:<br/>*Indique nombre del lugar. Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.</small></p> |
|---|---|

### Decima mejora

Realizamos encuestas diarias por plataforma del SNS, donde realizamos reportes mensuales y el informe trimestral. Estos fueron valorados por el SNS Y MAP, siendo ponderado en SISMAL SALUD con 91% de satisfacción.

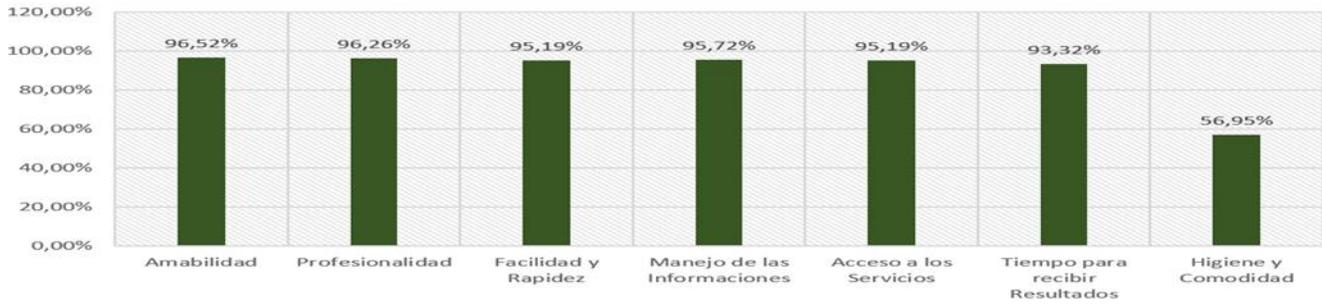
|       |   |  |  |  |           |
|-------|---|--|--|--|-----------|
| 6.1.5 | Integridad de la organización y la confianza generada hacia la organización y sus productos/servicios en los clientes/ ciudadanos usuarios/ Pacientes | Realizar informe de las encuestas de satisfacción al usuario para dar seguimiento al plan de mejora. | Gestion eficaz de las expectativas de los usuarios. Y mejorar la satisfacción de los usuarios. | 1-Levantamiento mensual de las encuestas<br>2- Informe semestral de las encuestas con planes de mejoras. | 01/06/202 |
|-------|---|--|--|--|-----------|

| TAREAS  | RESPONSABLE         | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|---------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |                     | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Levantamiento mensual de las encuestas                    | Atencion al usuario |                               |     |     |     | X    |
| Informe trimestral de las encuestas con planes de mejoras | Atencion al usuario |                               |     |     |     | X    |

**Formulario Informe**

GC-FO-002 Versión: 01  
Fecha de aprobación: 25/06/201

**Satisfacción para cada Atributo**



| Percepción          | ¿Cómo califica la amabilidad del personal que le atendió? |               | ¿Cómo considera la profesionalidad del personal que le atendió? |               | ¿Cómo considera la facilidad y rapidez del servicio brindado? |               | ¿Cómo percibe el manejo de las informaciones del personal que le atendió? |               | ¿Cómo considera el acceso a los servicios solicitados? |               | ¿Cómo considera el tiempo para recibir los resultados de los estudios realizados? |               | ¿Cómo considera la higiene y comodidad del espacio físico? |               | En general, ¿Cómo considera la calidad del servicio recibido? |               | ¿Recomendaría a otra persona atenderse en este establecimiento de salud? |
|---------------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|--|---------------|---|---------------|--|---------------|---|---------------|--|
|                     | N   | %             | N   | %             | N   | %             | N   | %             | N  | %             | N   | %             | N  | %             | N   | %             |  |
| Muy Mala            | 0   | 0%            | 0   | 0%            | 0   | 0%            | 0   | 0%            | 0  | 0%            | 0   | 0%            | 0  | 0%            | 0   | 0%            |  |
| Mala                | 0   | 0%            | 0   | 0%            | 0   | 0%            | 0   | 0%            | 0  | 0%            | 0   | 0%            | 6  | 2%            | 0   | 0%            |  |
| Regular             | 13  | 3%            | 14  | 4%            | 18  | 5%            | 16  | 4%            | 18   | 5%            | 25  | 7%            | 155  | 41%           | 17  | 5%            | Si 374   |
| Buena               | 335   | 90%           | 336   | 90%           | 333   | 89%           | 335   | 90%           | 334  | 89%           | 326   | 87%           | 202  | 54%           | 337   | 90%           | No 0   |
| Muy Buena           | 26  | 7%            | 24  | 6%            | 23  | 6%            | 23  | 6%            | 22   | 6%            | 23  | 6%            | 11   | 3%            | 20  | 5%            | T 374  |
| <b>Satisfacción</b> | <b>361</b>  | <b>96,52%</b> | <b>360</b>  | <b>96,26%</b> | <b>356</b>  | <b>95,19%</b> | <b>358</b>  | <b>95,72%</b> | <b>356</b>   | <b>95,19%</b> | <b>349</b>  | <b>93,32%</b> | <b>213</b>   | <b>56,95%</b> | <b>357</b>  | <b>95,45%</b> | <b>100,0%</b><br>0,0%  |

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| Amabilidad                     | 96,52% |
| Profesionalidad                | 96,26% |
| Facilidad y Rapidez            | 95,19% |
| Manejo de las Informaciones    | 95,72% |
| Acceso a los Servicios         | 95,19% |
| Tiempo para recibir Resultados | 93,32% |
| Higiene y Comodidad            | 56,95% |
| Calidad del Servicio           | 95,45% |

**INFORME DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CIUDADANA DE LOS SERVICIOS**

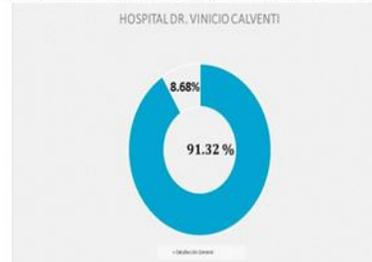
Enero-Junio 2024



Informe de Resultados Encuesta de Satisfacción al Usuario  
Hospital Dr. Vinicio Calventi  
Gerencia de Calidad y Procesos  
Enero-Junio 2024

**Índice de Satisfacción General**

Siguiendo los lineamientos establecidos, esta encuesta fue aplicada a una muestra de 2,029 usuarios del Hospital Dr. Vinicio Calventi distribuidas entre los servicios Consulta externa, Emergencia, Hospitalización, Imágenes y Laboratorio.



Tal como podemos observar en el gráfico, la satisfacción general de los 2,029 usuarios encuestados, la satisfacción es de 91.32%.

**Onceava mejora**

Contamos con la plataforma del SNS, donde compartimos las informaciones de las métricas de las redes, donde podemos percibir el alto porcentaje de felicitaciones recibidas de los usuarios.

| D     | E   | F   | G                                    | H   | I         |
|-------|---|---|--------------------------------------|---|-----------|
| 8.1.8 | Cantidad de felicitaciones y sugerencias recibidas de pacientes y usuarios. | Realizar matriz donde se detallen la cantidad de felicitaciones y sugerencias recibidas de pacientes y usuarios | Fortalecer el sistema de informacion | 1-Realizar matriz<br>2-Llenado y seguimiento de esta matriz | 01/06/202 |

| TAREAS   | RESPONSABLE                          | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|--|--------------------------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|  |                                      | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Realizar matriz de felicitaciones y sugerencias recibidas de pacientes y usuarios            | Atencion al usuario y comunicaciones |                               |     |     |     | X    |
| Llenado y seguimiento de esta matriz de felicitaciones y sugerencias de pacientes y usuarios | Atencion al usuario y comunicaciones |                               |     |     |     | X    |



Seguimiento Métricas RSS Centros de la Red Pública

**INSTAGRAM**

| Nombre del centro                         | SRS           | Seguidores | Publicaciones | Interacciones | Impresiones | NORTIC |
|---|---------------|------------|---------------|---------------|-------------|--------|
| SRS Metropolitano                         | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL MATERNO DOCTOR REYNALDO ALMANZAR | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DOCTOR MARCELINO VELEZ SANTANA   | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DOCTOR FELIX IRIARZA             | Metropolitano |            |               |               |             |        |

**FACEBOOK**

| Nombre del ce | SRS Metropoli | Seguidores | Publicaciones | Interacciones | Impresiones | NORTIC |
|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|-------------|--------|
| HOSPITAL MAI  |               |            |               |               |             |        |
| REYNALDO ALI  |               |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DOC  |               |            |               |               |             |        |
| VELEZ SANTAN  |               |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DOC  |               |            |               |               |             |        |

W32 166

| Nombre del centro                       | SRS           | Seguidores | Publicaciones | Interacciones | Impresiones | NORTIC |
|---|---------------|------------|---------------|---------------|-------------|--------|
| HOSPITAL RODOLFO DE LA CRUZ LONA        | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL EL ALMIRANTE                   | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| CECANOT                                 | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| CEMADOJA                                | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| CENTRO GASTRO                           | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DARIO CONTRERAS                | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DR VINICIO CALVENTI            | Metropolitano | 305.00     | 15.00         | 12.00         | 166.00      |        |
| HOSPITAL PEDRICO DR. ROBERT REID CABRAL | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL CIUDAD JUAN BOSCH              | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL EVANGELINA                     | Metropolitano |            |               |               |             |        |

U33

| Nombre del centro                       | SRS           | Seguidores | Publicaciones | Interacciones | Impresiones | NORTIC |
|---|---------------|------------|---------------|---------------|-------------|--------|
| HEREDIA ROJAS                           | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL RODOLFO DE LA CRUZ LONA        | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL EL ALMIRANTE                   | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| CECANOT                                 | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| CEMADOJA                                | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| CENTRO GASTRO                           | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DARIO CONTRERAS                | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL DR. VINICIO CALVENTI           | Metropolitano | 9507.00    | 43.00         | 2864.00       | 44620.00    |        |
| HOSPITAL PEDRICO DR. ROBERT REID CABRAL | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL CIUDAD JUAN BOSCH              | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| HOSPITAL EVANGELINA                     | Metropolitano |            |               |               |             |        |

**Formulario Informe**

GC-FO-002 Versión: 01

Fecha de aprobación: 25/06/201

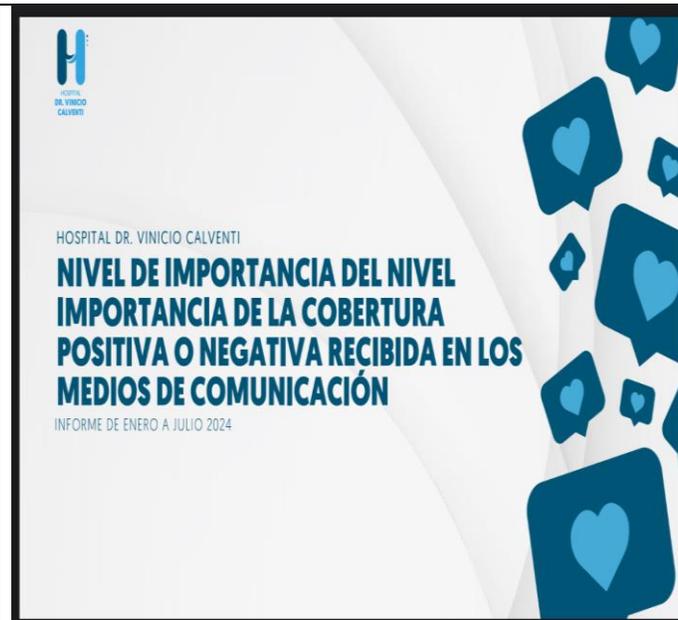
| Q  | Nombre del centro                         | SRS           | Seguidores | Publicaciones | Interacciones | Impresiones | NORTIC |
|----|---|---------------|------------|---------------|---------------|-------------|--------|
| 26 | HEREDIA ROJAS                             | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 27 | HOSPITAL EL ALMIRANTE                     | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 28 | CECANOT                                   | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 29 | CEMADOIA                                  | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 30 | CENTRO GASTRO                             | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 31 | HOSPITAL DARIO CONTRERAS                  | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 32 | HOSPITAL DR VINICIO CALVENTI              | Metropolitano | 304.00     | 24.00         | 34.00         | 262.00      |        |
| 33 | HOSPITAL PEDITRICO DR. ROBERT REID CABRAL | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 34 | HOSPITAL CIUDAD JUAN BOSCH                | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 35 | HOSPITAL DR. VINICIO CALVENTI             | Metropolitano | 9309.00    | 24.00         | 2511.00       | 34352.00    |        |
| 36 | HOSPITAL PEDITRICO DR. ROBERT REID CABRAL | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 37 | HOSPITAL CIUDAD JUAN BOSCH                | Metropolitano |            |               |               |             |        |
| 38 | HOSPITAL EVANGELINA                       | Metropolitano |            |               |               |             |        |

**Doceava mejora**

Realizamos el informe con una cobertura de enero-julio 2024, donde podemos observar una mejora continua en la percepción positiva de nuestro centro comparado con años anteriores.

|       |  |   |  |   |            |
|-------|--|---|--|---|------------|
| 8.2.3 | Nivel de importancia de la cobertura positiva y negativa recibida por los medios de comunicación (números de artículos, contenidos, etc.). | Realizar informe del nivel de importancia de la cobertura positiva o negativa recibida por los medios de comunicación | Fortalecer la imagen de la institución | 1-Actuaciones y resultados de todas las actividades del mismo.<br>2-Informe del nivel de cobertura recibida de los medios de comunicación | 01/06/2024 |
|-------|--|---|--|---|------------|

| TAREAS  | RESPONSABLE    | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|---|----------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|   |                | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Informe del nivel de cobertura recibida de los medios de comunicación | Comunicaciones |                               |     |     |     | X    |



**Informe de Cobertura Mediática y Fortalecimiento de Imagen del Hospital Dr. Vinicio Calventi**

El presente informe tiene como objetivo analizar la cobertura mediática recibida por el Hospital Dr. Vinicio Calventi en los últimos meses, evaluando tanto la importancia como el impacto de las menciones en los medios.

Asimismo, se detalla cómo estas coberturas han influido en la percepción pública del hospital y se presenta un análisis de las acciones emprendidas para fortalecer su imagen institucional. El período cubierto en este informe abarca desde Enero hasta Julio del 2024.

**Análisis de la Cobertura Mediática**  
**Cobertura Positiva**



Además, el hospital juramentó un Comité de Mejora Continua para la Calidad de Atención y Seguridad del Paciente en Los Alcarrizos, un paso importante hacia la optimización de los servicios y la seguridad del paciente, lo cual ha sido ampliamente reconocido por la comunidad médica y los medios de comunicación.

En el ámbito del desarrollo profesional, se realizó una capacitación para los empleados sobre la línea 311 de la Presidencia, reforzando el compromiso del hospital con la transparencia y la eficiencia en la atención a la ciudadanía.



**Análisis de la Cobertura Mediática**  
**Cobertura Negativa**



A pesar de los esfuerzos continuos por mantener una imagen positiva, el Hospital Dr. Vinicio Calventi ha enfrentado cierta cobertura negativa durante el período analizado. Un incidente destacado fue la aparición de filtraciones en algunas áreas del hospital, lo que generó preocupación entre los usuarios y atrajo la atención de los medios de comunicación.

En respuesta a estas quejas, el hospital emitió un comunicado reafirmando su compromiso con la calidad y la seguridad en todas sus instalaciones. Se explicó que las filtraciones fueron causadas por las lluvias recientes y que se estaban tomando medidas inmediatas para corregir el problema. Además, se destacó que los equipos de limpieza del hospital desinfectan diariamente todas las áreas y se aplican estrictas medidas de control de plagas para asegurar un entorno seguro y saludable para los pacientes.

Aunque este incidente generó cierta inquietud, la respuesta proactiva del hospital ayudó a mitigar el impacto negativo y a demostrar el compromiso continuo de la institución con la mejora y el bienestar de sus usuarios. Sin embargo, es crucial seguir abordando estas áreas de manera efectiva para prevenir futuros impactos en la percepción pública.

### Evaluación de la Imagen Institucional

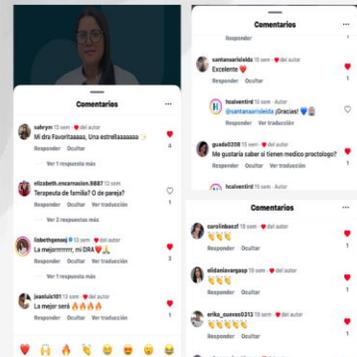
#### Fortalecimiento de la Imagen



El Hospital Dr. Vinicio Calventi ha implementado una serie de iniciativas estratégicas para fortalecer su imagen ante la comunidad. Entre las más destacadas se encuentra el programa de perinatología #MamáCanguro, que ofrece evaluaciones especializadas en oftalmología para niños prematuros desde su nacimiento, garantizando un seguimiento continuo para asegurar su tratamiento óptimo a medida que crecen.

Además, el hospital promovió el uso responsable del agua a través de una charla educativa dirigida a sus usuarios, subrayando el compromiso de la institución con la sostenibilidad y la educación comunitaria.

### Impacto de las Actividades



Las actividades emprendidas no solo han contribuido a mejorar la percepción del hospital, sino que también han promovido un sentido de confianza y cercanía con la comunidad. La respuesta del público ha sido mayoritariamente positiva, como se refleja en los resultados de los comentarios de las redes sociales. Los pacientes han elogiado la dedicación y el profesionalismo del personal, así como las mejoras continuas en los servicios ofrecidos. Estos resultados subrayan el éxito de las estrategias implementadas y refuerzan la importancia de mantener un enfoque centrado en las necesidades de la comunidad.

### Informe de la Cobertura Recibida

#### Medios de Comunicación



El Hospital Dr. Vinicio Calventi ha sido cubierto por una variedad de medios, incluyendo prensa escrita, televisión, radio y redes sociales. Los medios más destacados en términos de cobertura han sido la radio, la televisión y los medios de noticias en línea.

Un ejemplo significativo de esta cobertura fue la noticia sobre el alta de Ana Karina Ramos, una mujer que había sido herida por un guardia de seguridad. Esta noticia estremeció a la población a nivel nacional y, gracias a la cobertura de medios como Telemicro, Diario Libre, El Nuevo Diario, Periódico Hoy, De Último Minuto Media, entre otros, la buena noticia llegó a un público amplio, asegurando que todos aquellos que seguían el caso estuvieran al tanto de su recuperación.

En total, la noticia alcanzó más de 2.279 visualizaciones y generó más de 300 interacciones en forma de comentarios y "likes" a través de nuestras redes sociales, reflejando un alto nivel de interés y apoyo por parte de la comunidad.

**Treceava mejora**

Realizamos el estudio de factibilidad del uso del incinerador en este año 2024, en el cual se visualiza que ya no es factible su uso por las contaminaciones que este puede acarrear al medioambiente y a la salud de las personas.

|        |   |   |   |                         |            |
|--------|---|---|---|-------------------------|------------|
| 8.2.10 | Uso de incinerador para los residuos médicos. | Realizar estudio de factibilidad del incinerador. | Fortalecer las medidas de bioseguridad del centro | Estudio de factibilidad | 01/06/2024 |
|--------|---|---|---|-------------------------|------------|

| TAREAS                  | RESPONSABLE    | ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha) |     |     |     |      |
|-------------------------|----------------|-------------------------------|-----|-----|-----|------|
|                         |                | 0%                            | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Estudio de factibilidad | Administración |                               |     |     |     | X    |



**ESTUDIO DE FACTIBILIDAD USO  
DE INCINERADOR**



Santo Domingo, Los Alcarrizos  
2024

| Estudio de Factibilidad Uso de Incinerador |                          |
|--|--------------------------|
| Area:                                      | Investigaciones Clínicas |
| Fecha de emisión:                          | Agosto /2024             |
| Documento Controlado                       | Página 2 de 5            |

**Introducción**

Los residuos hospitalarios son aquellas sustancias, materiales, subproductos sólidos, líquidos o gaseosos que se generados por las diferentes etapas de atención del sector salud hasta su disposición final. Plantean un problema creciente en todo el mundo, poniendo en peligro la salud del personal, los pacientes, los trabajadores de eliminación y cualquier otra persona que entre en contacto con los materiales, a menudo peligrosos por lo que requieren un manejo especial.

En los centros de salud alrededor del 85% de los desechos producidos durante sus etapas de atención son semejantes a la basura doméstica y se denominan residuos no contaminantes o comunes como son envases de cartón, plásticos, papel, comida, etc. estos provienen principalmente de las actividades administrativas, de cocina y de limpieza de las infraestructuras, pueden incluir también desechos de embalaje y desechos generados en trabajos de construcción y mantenimiento de los edificios.

El 15% restante de los desechos de la atención de salud se consideran peligrosos que son los que consta o se sospecha que contienen patógenos y representan un riesgo de transmisión de enfermedades, por ejemplo, desechos o aguas residuales contaminados con sangre u otros fluidos corporales, incluidos desechos altamente infecciosos tales como los cultivos de laboratorio y las cepas de microorganismos; y desechos que contienen excretas u otros materiales que han estado en contacto con pacientes infectados con enfermedades altamente infecciosas en salas de aislamiento. Así como los desechos cortopunzantes; las agujas hipodérmicas, intravenosas o de equipos de infusión intravenosa; bisturíes; pipetas; cuchillos; cuchillas; vidrio roto.

L

**ACUERDOS Y/O RECOMENDACIONES SEGÚN HALLAZGOS**

- 1- Seguimiento al plan de mejora CAF 2024
- 2- Monitorear y supervisar a RRHH en el cumplimiento de sus mejoras
- 3- Supervisar el departamento de planificación con la realización del cronograma de Benchmarking.

**RESPONSABLES**

Elaborado por: **Dra. Ynmaculada Valerio, Enc. División Calidad en la Gestión.**

Entregado a: **Ing. Darlis Ferreras, Enc. Departamento de Planificación.**

Firma y sello de recibido:

*Dra. Ynmaculada Valerio*  
Dra. Ynmaculada Valerio  
Encargada de la División de  
Desarrollo Institucional y Calidad en  
La Gestión.

