

Plan de mejora Institucional guia CAF . Hospital Francisco Moscoso Puello

											Año	2025
No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1.7	7	No contamos con el comité de etica	conformar el comité de etica	contar con un comité de Ética	1-Confromar acta canstitutiva 2-Promover los contenido otorgar reconocimiento	ene-25	dic-25	Humanos	1- Integral al personal Comiete formalizado 2- 3- Crear politica y manual	Planificacion	
2	2.3	2,3,4	No se promueven metodos moderno de formacion	adquirir formacion en metodos moderno de formacion	mantenr un equipo actualizado con los nuevo tiempo	1-gestional la documentacion necesario 2-aquirir capacitacion 3- manntener el seguimientoa de dicha capacitacion	ene-25	dic-25	Humanos	Mejorar el comocimiento contecnologia. Mantener actualizadocon los nuevotiempo	RR.HH	
3	1,3,6	3.6	No se ha implementado un programa de inducción al nuevo personal de ingreso	adquirir conocimiento oparacional de la institucion	capacitar el personal de nuevo inreso	1- adactarlo en plan de capacitacion institucional 2-gestionallo con provedores del plan 3-implementacion y darle seguimiento	ene-25	dic-25	Recursos necesarios	Levantamiento de necesidad	Recursos Humanos	
4	1,3,7	3.7	No contamos con programa de reconocimiento al empleado	desarrollor una politica institucion de reconocimiento individual al personal	incentivar el valor del desempeño individaula de personal	1-crear politica interna de reconocimiento al personal 2-implemental la politica 3- darle seguimiento a la implementacion	ene-25	dic-25	Recursos necesarios	Levantamiento de necesidad	Recursos Humanos	
5	3,1,9	1.9	No se aplica una política de género	implementacion de política de género a nivel institucional	implementacion de política de género	1-diseñar politica de genero 2-implemetar politica de genero 3- actualizacion y seguimiento	ene-25	dic-25	Recursos necesarios	1- Integral al personal 2- Crear politica y manual 3- Socializar politica y manual	Recursos Humanos	

6	3,2,4	2.4	No se cuenta con una formación en coaching y liderazgos	implemetar un grapama de coaching para mejor el liderazgos	Capacitar a la alta direcion	1- buscar ferfile en nuestra centro 2-implementarlo en el plan de capacitacion 3- mejara la comunicaci3n inerta. 4-mejara los servicios	ene-25	dic-25	Recursos necesarios	Levantamiento de necesidad	Recursos Humanos	
7	3.3	3,3,7	No aplican métodos para recompensar y motivar a las personas	Desarrollar programa de coaching y liderazgo	Capacitar al personal de nuevo ingreso a través del acompañamiento individualizado	1.Definir las herramientas a utilizar para la conformación del programa. 2.Seleccionar el personal de capacitación (coaching). 3.Desarrollar el programa	ene-25	dic-25	Recursos necesarios	1- intergar al personal a la operaciones 2- Recursos Humanos brindarle informacion del centro y su funciones	Recursos Humanos	
8	3.3	3,3,7	No se medido apoyo sociales culturar como deportiva	Desarrollar politica de opoyo a actividad sociales y culturar	mejora las relaciones con la sociedad y grupo de intres	1 opoyo a evento deportivo en la socieda. 2- apoyo a evento culturales. 3- mejor la relacion entres la socieda	ene-25	dic-25	Administracion	Mejora la relacion institucion con grupo de interes	Dirreccion y Administracion	

