PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL AÑO 2025

	Criterios No.	riterios No.										
No.	Criterios 140.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Inicio	Fin	Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
ı	-	1.2.10	No se colocan fotos en los murales sobre reconocimiento a empleados o actividades conmemorativas.	Crear un mural informativo	Mantener informados a los usuarios y empleados del hospital	° comprar pizarra ° Recopilar informaciones sobre el hospital °Colgar mural ° Darle seguimiento	feb-25	jul-25	Economico/ Humano	Difusion de informacion	Recursos Humanos	
2	ı	1.3.3	No se realizan reuniones periódicas en todos los departamentos.	Realizar Reuniones departamentales periodicamente		° convocar a los encargados de departamentos ° Socializar las mejoras y actividades °acuerdos de reunion periodicamente ° Darle seguimiento	feb-25	may-25	Recursos Humano	Informar a los empleados	Direccion / RRHH	
3	1	1.4.5	No Contamos con asociaciones de grupos de interés como instituciones religiosas, instituciones sin fines de lucro.	Relizar alianzas con isntituciones privadas y publicas	Crear nuevas vias de entendimiento, nos permite compartir riesgos pero a la vez recompenzas.	° Hacer una lista de las instituciones publicas y privadas ° Solicitar la alianzas con las instituciones seleccionadas	abr-25	sep-25	Recursos Humanos	Alianzas firmadas por las isntituciones privadas y publicas		
4	3	3.3.3	No se implementan encuestas periódicas a los empleados	Implementar encuestas de clima laboral	Construir un Clima Organizacional que garantice el sentido de pertenencia de los colaboradores.	° Solicitar asesoría al Ministerio de Administración Pública (MAP). °Solicitar las herramientas para aplicar encuesta. °Aplicar la encuesta. °Realizar un plan de accion	mar-25	jul-25	Recursos Humanos	Encuesta del clima organizacional aplicada	Recursos Humanos	
5	4	4.3.2	No tenemos contrato con ARS privadas	Realizar contrato con ARS privadas	Aumentar el nivel de sustentabilidad financiera	° Analizar los requisitos para solicitar ARS Privadas ° Hacer Solicitudes ° Darle seguimiento ° Formalizar contratos	feb-25	oct-25	Recursos Humanos	Sustentabilidad financiera con ARS	Facturacion	
6	4	4.6.3	No contamos con ruta sanitaria señalizada	Señalizacion ruta santiraria	Advertir al usuario de la existencia y naturaleza de un riesgo	° Realizar levantamiento de ruta sanitaria ° Diseñar ruta sanitaria ° colocar señalizacion de ruta	feb-25	ago-25	Recursos Humanos / Economico	Señalizacion colocada	Direccion / Epidemiologia	
7	4	4.6.5	No contamos con una ambulancia adecuada para el traslado de pacientes.		Mejorar las condiciones de traslados de los pacientes	° Redactar solicitud dirigida al SNS y SRSCO7 ° Firmar y cellar carta ° Enviar carta °Darle seguimiento	feb-25	ago-25	Recursos Humanos / Economico	Condiciones de tralasdo de los pacientes	Direccion	
8	6	6.2.1.1	No existe sistema de medición del tiempo de espera (tiempo de procesamiento y prestación del servicio	Realizar medicion del tiempo de espera	Conocer la satisfaccion de los usuarios y la eficacia de los servicios	°Establecer una medicion del tiempo ° Realizar un consolidado de las mediciones ° Socializar los resultados	mar-25	ago-25	Recursos Humanos	Satisfaccion del cliente	Atencion al Usuario	
9	6	6.2.4.2	No se mide el nivel de participación ciudadana.	Medir el nivel de participacion cuidadana a traves de los medios digitales	Mejorar las relaciones entre la cuidadania y el hospital	Mantener activas las redes sociales Interactuar con las personas mediantes las redes Medir el nivel de participacion de los cuidadanos	may-25	sep-25	Recursos humanos/ Tecnologicos	Nivel de participacion cuidadana de forma digital	Tecnologia/ Relacionardor publico	
10	7	7.1.3.4	No hay muchas condiciones ambientales de trabajo		Mejorar la calidad de atencion a los usuarios, brindar un mejor servicio, crear un ambiente mas afable en el entorno de trabajo	° Hacer listado de las areas que necesitan mejorar las condiciones ambientales ° Seleccionar areas para mejorar las condiciones ambientales °Contruir y equipar areas ° Poner en marcha dichas areas con mejor condiciones ambientales	feb-25	ago-25	Recursos Humanos	Relaciones entre compañeros	Direccion / Administracion	