



Plan de Capacitación Anual
Ministerio de Recursos Humanos

Documento No. NMA-2001
Fecha: 07/07/2011
Fecha: Nueva Esparta
Página: 3

Institución: Hospital Regional Universitario Dr. Luis Manuel Herrera Rivas
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS)
Provincia: Nueva Esparta
Sector: Gestión Pública
Municipio: Salud
Cuenta en miles para la capacitación: No Sí

México: 11/1/2011

No.	Departamento requiriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Mediudad	Compartencia a desarrollar	Cantidad de participantes según Formulario	Cantidad de participantes según Matriculado	Cantidad total de participantes	¿Cuántos participan a través de actividades académicas?	Equipo organizador al que pertenece	Módulo de Capacitación	Modalidad de Capacitación	Presupuesto	Agente externo	Agente total del programa
1	COMISIÓN INTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA Y TÉCNICOS ENFERMERAS/ASISTENTES	Curso	MANEJO DE EMERGENCIAS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	36	13	51	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
2	COMISIÓN INTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA Y TÉCNICOS ENFERMERAS/ASISTENTES	Curso	MANEJO DE EMERGENCIAS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	27	20	47	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
3	LABORATORIO, SALUD MENTAL, MEDIO ENTORNO, FISIOTERAPIA, DERMATOLOGÍA, FACTURACIÓN Y ENFERMERÍA	Curso	IDENTIFICACIÓN CON LA EMPRESA	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	37	3	42	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
4	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	MOTIVACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL Y LABORAL	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	16	0	16	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
5	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	MOTIVACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL Y LABORAL	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	35	0	35	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
6	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	35	0	35	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
7	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	25	0	25	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
8	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	37	0	37	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
9	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	24	20	44	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
10	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	33	9	42	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
11	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	1	1	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00

Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

No.	Departamento requiriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Mediudad	Compartencia a desarrollar	Cantidad de participantes según Formulario	Cantidad de participantes según Matriculado	Cantidad total de participantes	¿Cuántos participan a través de actividades académicas?	Equipo organizador al que pertenece	Módulo de Capacitación	Modalidad de Capacitación	Presupuesto	Agente externo	Agente total del programa
1	COMISIÓN INTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA Y TÉCNICOS ENFERMERAS/ASISTENTES	Curso	MANEJO DE EMERGENCIAS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
2	COMISIÓN INTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA Y TÉCNICOS ENFERMERAS/ASISTENTES	Curso	MANEJO DE EMERGENCIAS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
3	LABORATORIO, SALUD MENTAL, MEDIO ENTORNO, FISIOTERAPIA, DERMATOLOGÍA, FACTURACIÓN Y ENFERMERÍA	Curso	IDENTIFICACIÓN CON LA EMPRESA	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
4	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	MOTIVACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL Y LABORAL	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
5	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	MOTIVACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL Y LABORAL	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
6	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
7	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
8	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
9	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
10	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00
11	LABORATORIO, CONSULTA EXTERNA, ASISTENTE, ENFERMERÍA, DERMATOLOGÍA, R. B. H.	Curso	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	Presencial	Introducir cada participante en un taller práctico, que ayude a introducir los conceptos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en los siguientes aspectos: los principios de la atención de emergencias.	0	0	0	0	R. B. V.	Diseminado	Presencial	\$0.00	NOOTEP	\$0.00

12	GOBIERNO, PARTICIPACION, MOVILES Como GERMALIA Y GERMALIA	Como	PLANIFICACION	Preventiva	se promueven actividades con carácter preventivo en las actividades de GERMALIA y GERMALIA en el ámbito laboral para promover el bienestar de los trabajadores y promover el desarrollo de las actividades laborales.	30	18	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13	LABORAL, SALUD MENTAL, MEDIO AMBIENTE, FERTILIDAD Y FERTILIDAD	Como	PROTECCION CON L. DUREZA	Preventiva	Se ve realizado el taller de participación donde se capacita al personal de apoyo de las actividades con las actividades y acciones de la organización, realizando un diagnóstico con los trabajadores y acciones de participación, entendiendo como propia y responsable a cada una de las partes involucradas.	20	10	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	ORGANIZACION, PARTICIPACION, MOVILES, COMO	Como	ESTRATEGIA	Preventiva	El taller de taller de participación se va a realizar en el ámbito de la organización de la actividad laboral, promoviendo el desarrollo de las actividades laborales y la participación de los trabajadores en las actividades laborales y la participación de los trabajadores en las actividades laborales.	10	10	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	RECURSOS HUMANOS, PARTICIPACION	Como	LEY 41408	Preventiva	La presente ley tiene por objeto regular las relaciones de trabajo de los trabajadores por cuenta ajena que presta sus servicios en el ámbito de la organización de la actividad laboral, promoviendo el desarrollo de las actividades laborales y la participación de los trabajadores en las actividades laborales.	10	10	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	TRABAJOS, PARTICIPACION, MOVILES, COMO	Como	MOTIVACION EN EL AREA PERSONAL Y LABORAL	Preventiva	La presente ley tiene por objeto regular las relaciones de trabajo de los trabajadores por cuenta ajena que presta sus servicios en el ámbito de la organización de la actividad laboral, promoviendo el desarrollo de las actividades laborales y la participación de los trabajadores en las actividades laborales.	25	10	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	LABORAL, PARTICIPACION, MOVILES, COMO	Como	Indicadores de bienestar	Preventiva	Concertación Social, tener en el ejemplo, el ejemplo de la concertación social.	22	10	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	LABORAL, PARTICIPACION, MOVILES, COMO	Como	INDICADORES DE BIENESTAR	Preventiva	El taller de taller de participación se va a realizar en el ámbito de la organización de la actividad laboral, promoviendo el desarrollo de las actividades laborales y la participación de los trabajadores en las actividades laborales.	31	6	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	LABORAL, PARTICIPACION, MOVILES, COMO	Como	Indicadores de bienestar	Preventiva	Indicadores de bienestar, tener en el ejemplo, el ejemplo de la concertación social.	29	15	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Henry Leon
 Director

[Signature]
 Director

[Signature]
 Director



Institución: HOSPITAL DR. LUIS MORILLO KING
Responsable: RECURSOS HUMANOS
Correo Electrónico: RECLUTAMIENTO.MKING@GMAIL.COM
Fecha: ENERO-DICIEMBRE 2024

Cantidad Eventos formativos contenidos en el Plan	20
Programas Logrados	16
% de avance	80

No.	Programa de Capacitación	Mes de Ejecución	Estatus	Observaciones
1	TRABAJO EN EQUIPO	Febrero	Logrado	
2	TRABAJO EN EQUIPO	Marzo	Logrado	
3	TRABAJO EN EQUIPO	Marzo	En Proceso	
4	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Febrero	Logrado	ESTA CAPACITACION ESTABA PROGRAMADA PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE PERO DEBIDO A LA DISPONIBILIDAD DEL COORDINADOR FUE IMPARTIDA EN EL PRIMER TRIMESTRE
5	REGIMEN ETICO Y DISCIPLINARIO LEY 41-08 DE FUNCION PUBLICA	Febrero	Logrado	
6	BIOSSEGURIDAD	Marzo	Logrado	
7	MOTIVACION EN EL AREA PERSONAL Y LABORAL	Abril	Logrado	
8	MOTIVACION EN EL AREA PERSONAL Y LABORAL	Mayo	Logrado	
9	MOTIVACION EN EL AREA PERSONAL Y LABORAL	Junio	Logrado	
10	ESTRES LABORAL	Junio	Logrado	
11	HUMANIZACION DE LOS SERVICIOS	Junio	Logrado	
12	RELACIONES HUMANAS	Julio	Logrado	
13	IDENTIFICACION CON LA EMPRESA	Julio	Logrado	
14	MANEJO DE CONFLICTO	Diciembre	En Proceso	NO SE PUDO IMPARTIR POR LA RAZON DE QUE INFOTEP CERRO EL TIEMPO PARA LAS CAPACITACIONES NOVIEMBRE DICIEMBRE
15	MANEJO DE CONFLICTO	Noviembre	En Proceso	NO SE PUDO IMPARTIR POR LA RAZON DE QUE INFOTEP CERRO EL TIEMPO PARA LAS CAPACITACIONES NOVIEMBRE DICIEMBRE
16	IDENTIFICACION CON LA EMPRESA	Septiembre	Logrado	
17	IMPACTO DE LA RESILIENCIA EN EL AMBITO PERSONAL Y LABORAL	Agosto	Logrado	
18	SENASA SUBSIDIADO Y CONTRUTIVO	Agosto	Logrado	
19	MANEJO DE CONFLICTO	Octubre	Logrado	
20	INDUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA	Noviembre	En Proceso	NO SE PUDO IMPARTIR PORQUE AL MOMENTO DE COORDINAR DICHA CAPACITACION CON EL INAP ELLOS NOS INDICARON QUE NO SERIA POSIBLE IMPARTIRLA, LA RAZON ES PORQUE AL MOMENTO DE REALIZAR EL PLAN DE CAPACITACION 2024 NO SE LE ENVIÓ AL INAP POR DESCONOCIMIENTO. POR LO TANTO ELLOS NO NOS TENIAN INCLUIDO EN SU PLAN

Firma y Sello
 Responsable Recursos Humanos





Firma y Sello
Responsable Recursos Humanos

[Handwritten signature]

No.	Programa de Capacitación	Mes de Ejecución	Estatus	Observaciones
1	MANEJO DE CONFLICTOS	Octubre	Logrado	
2	MANEJO DE CONFLICTOS	Noviembre	En Proceso	NO SE PUDO IMPARTIR POR LA RAZON DE QUE INFOTERCERO EL TIEMPO PARA LAS CAPACITACIONES NOVIEMBRE
3	MANEJO DE CONFLICTOS	Diciembre	En Proceso	NO SE PUDO IMPARTIR POR LA RAZON DE QUE INFOTERCERO EL TIEMPO PARA LAS CAPACITACIONES NOVIEMBRE
4	INDUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA	Noviembre	En Proceso	MOMENTO DE COORDINAR DICHA CAPACITACION CON EL INAP ELLOS NOS INDICARON QUE NO SERIA POSIBLE IMPARTIRLA, LA RAZON ES PORQUE AL MOMENTO DE REALIZAR EL PLAN DE CAPACITACION 2024 NO SE LE ENVIÓ AL INAP POR DESCONOIMIENTO, POR LO TANTO ELLOS NO NOS TENIAN INCLUIDO EN SU PLAN.

% de avance
25

Programas Logrados
1

Cantidad Eventos formativos contenidos en el Plan
4

Institución: HOSPITAL DR. LUIS MORILLO KING
Fecha: OCTUBRE-DICIEMBRE 2024
Correo Electrónico: RECLUTAMIENTO.MKING@GMAIL.COM

Informe de Avances SISMAP Salud	Proceso: Planificación, Gestión y Ejecución de Acciones Formativas
Documento No.: INAP-FOF-029	Fecha de emisión: 03/07/2024
	Fecha de revisión: N/A
	Versión: 01





Informe Trimestral de Ejecución del Plan de Capacitación

Nomenclatura: INAP-FAC-003
Tipo: Formulario
Versión: 2
Vigencia: 22/11/2019

Institución: HOSPITAL DR. LUIS MORILLO KING

Trimestre correspondiente: CUARTO TRIMESTRE

Fecha: lunes, 30 de diciembre de 2024

Capacitación Programada	Área Requiriente	Conocimientos/ Competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones Ejecutadas	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Cantidad de Participante	Costo Estimado por Participante	Costo Total
MANEJO DE CONFLICTOS	CONSULTA EXTERNA , ARCHIVO, ENFERMERIA Y ENCARGADOS DEPARTAMENTALES	ACTUALMENTE ESTA HABILIDAD SE CONSIDERA UN VALOR ANADIDO, PUES AYUDA A PONTECALIZAR LOS ESFUERZOS, AUMENTAR LA EFICIENCIA EN EL TRABAJO Y MEJORAR EL CLIMA LABORALEN LAS EMPRESAS, LOGRANDO UNA RETENCION MAYOR DE TALENTOS .	1	23	1	24	RD\$150.00	RD\$3,600.00
TOTAL								RD\$3,600.00


Responsable Dpto. de Recursos Humanos



Nombre de la Actividad:

H.L.M.K 3.2.1.1.01 EJECUCION DEL PLAN DE CAPACITACION / MANEJO DE CONFLICTOS

Área Responsable: RECURSOS HUMANOS

Fecha: 31/10/2024

Modalidad de la Reunión: Virtual Presencial

Hora: 10:00AM

Lugar/Plataforma: SALON DE CONSULTA EXTERNA

Participantes							
Nombre	Sexo (F/M)	Cédula (A solista)	Cargo	Institución/Director/Area	Firma	Correo Electrónico o Teléfono	
Yolanda Feijóo	F	40-41988926-6	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-889-0089	
Yolanda Feijóo	F	049-00046519	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-429-8549	
Yolanda Feijóo	F	049-019616	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-512-5049	
Yolanda Feijóo	F	407156285-0	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-409-218	
Yolanda Feijóo	F	047-01845585	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-3149027	
Yolanda Feijóo	M	047-0128938	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-812-3123	
Yolanda Feijóo	F	047-0163482	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-6987607	
Yolanda Feijóo	F	047-01399638	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-403-9872	
Yolanda Feijóo	F	0330033708-0	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-6627104	
Yolanda Feijóo	F	047-0054830	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-823-9186	
Yolanda Feijóo	F	047-61272124	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-9660936	
Yolanda Feijóo	F	0470188237-2	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	809-605-6094	
Yolanda Feijóo	F	N/A	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	N/A	
Yolanda Feijóo	F	04700615823	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	829-659-2833	
Yolanda Feijóo	F	047020108344	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	829-775-2319	
Yolanda Feijóo	F	055-00379861	COORDINADORA	H.L.M.K.	[Firma]	829-867-4439	

*Instrucciones de llenado: Coloque en cédula solo si el convocante lo requiere, en caso contrario colocar N/A.

- Para las reuniones virtuales no será necesario completar el campo de firma.

Participantes							
Nombre	Sexo (F/M)	Cédula (A solicitud)	Cargo	Institución/Dirección/Área	Firma	Correo Electrónico o Teléfono	
PULAKIHALIF R	F	049-0015309-2	Enfermera	H.L.M.R.	Pulakihalif R	849-2638499	
Ysela Morales	F	0016096619	Enfermera	H.L.M.R.	Ysela Morales	N/A	
la doctora Hecaterina	F	019-000322	Enfermera	H.L.M.R.	la doctora Hecaterina	829-44015430	
Ysela Morales	F	0016096619	Enfermera	H.L.M.R.	Ysela Morales	829-9405411	
Clara B. Silva	F	N/A	Enfermera	H.L.M.R.	Clara B. Silva	829-3616245	
Marilyn Jimenez	F	047-018533	Enfermera	H.L.M.R.	Marilyn Jimenez	809-8240111	
Miriam F. Dulce	F	047-0055676	Facilitadora	Ingelap	Miriam F. Dulce	809-763-2062	
Ysela Morales	F	0016096619	Enfermera	H.L.M.R.	Ysela Morales	829-657-1235	



*Instrucciones de llenado: - Coloque su cédula solo si el convocante lo requiere, en caso contrario colocar N/A.
- Para las reuniones virtuales no será necesario completar el campo de firma.



Manejo De Conflictos



Manejo De Conflictos





Manejo De Conflictos



INSTITUCION TECNICA DE LA SIERRA

110

APR 2019

109



Licda. Yilda Minaya
Encargada de Recurso Humanos



Nuestro plan de capacitación 2024 en el cuarto trimestre incluye tres capacitaciones de manejo de conflictos, de las mismas solo fue realizada una por la razón de que INFOTEP cerro el tiempo para las capacitaciones noviembre y diciembre.

Desarrollo

PLAN DE CAPACITACION MANEJO DE CONFLICTOS

TEMA

Formulario de Reporte

30/12/2024

Fecha

Dirección O Departamento: Recurso Humanos HLMK

CIRAO CENTRAL
SERVICIO REGIONAL DE SALUD



Redactar

Recibidos 23

Destacados

Pospuestos

Enviados

Borradores

Más

Etiquetas

9



para yldammj

Reclutamiento Hink <reclutamiento.hink@gmail.com>

mié, 4 dic, 9:57 a.m. (hace 6 días)

Miriam Torbio
Buen día , esperando en Dios que se encuentre bien junto a su familia. Quiero informarle que las capacitaciones programadas per

mié, 4 dic,

Cambio de fechas de Capacitaciones. Recibidos x

Forwarded message
De: Miriam Torbio <torbiomiriam_4@hotmail.com>
Date: mié, 4 dic 2024 a las(s) 10:54 a.m.
Subject: Cambio de fechas de Capacitaciones.
To: reclutamiento.mking@gmail.com <reclutamiento.mking@gmail.com>

Buen día , esperando en Dios que se encuentre bien junto a su familia.

Quiero informarle que las capacitaciones programadas para Noviembre y Diciembre, serán pospuestas para el año 2

el tiempo de las capacitaciones.

Disculpe los inconvenientes.

Feliz resto del día.

Responder Reenviar

Licda. Yhda Minaya
Encargada de Recurso Humanos



Nuestro plan de capacitación 2024 en el cuarto trimestre incluye la capacitación: inducción a la administración pública, la cual no se pudo impartir porque al momento de coordinar dicha capacitación con el INAP ellos nos indicaron que no sería posible impartirla, la razón es porque al momento de realizar el plan de capacitación 2024 no se le envió al INAP por desconocimiento. Por lo tanto ellos no nos tenían incluidos en su plan.

Desarrollo

PLAN DE CAPACITACION INDUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA

TEMA

Formulario de Reporte

30/12/2024

Fecha

Dirección O Departamento: Recurso Humanos HLMK

SERVICIO REGIONAL DE SALUD
CIBAO CENTRAL

