PLAN DE CAPACITACIÓN 2025
nstitucion : Hospital Municipal Villa La Mata
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)
Provincia: Sánchez Ramírez
Sector: Salud

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIME EJEC
	Curso	FUNDAMENTOS DE SUPERVISION	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		31	Segund trimest
2	Curso	MANEJO DE CONFLICTOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	MANEJAR LOS CONFLICTOS QUE SE PUEDAN CREAR	31	Tercer trimest
	Curso	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS Y RECICLAJE	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	QUE LOS COLABORADORES PUEDAN MANEJAR DE MANERA SEGURA LOS RESIDUOS	27	Segund trimest
4	Curso	COMUNICACIÓN EFECTIVA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	COMUNICARSE EFECTIVAMENTE	25	Tercer trimestr
	Curso	MOTIVACION Y TRABAJO EN EQUIPO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	MOTIVAR A NUESTROS COLABORADORES A TRABAJAR EN EQUIPO	32	Segund trimestr
6	Curso		Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		23	Primer trimestr
7	Curso		Presencial	I: , II: , III: , IV: ,		15	Cuarto trimestr

	FORMATIVA	NOMBRE ACCION FORMATIVA	MODALIDAD	OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	PARTICIPANTES	EJEC
				V:			
3	Curso		Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		15	Cuarto trimest
9	Curso	planificacion y organizacion de trabajo	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	planificar de manera correcta y eficiente el trabajo	26	Tercer trimest
0	Curso	MANEJO EFECTIVO DEL TIEMPO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EL MANEJO EFECTIVO DEL TIEMPO	14	Primer trimest
1	Curso	Ortografía y Redacción.	Presencial	I: 7 , II: 9 , III: 5 , IV: 7 , V: 2	Pensamiento Analítico. Comunicación.	30	Cuarto trimest
2	Curso	Redacción y Presentación de Informes Técnicos.	Presencial	I: 4 , II: 8 , III: 10 , IV: 2 , V: 1	Planificación y Organización. Comunicación.	25	Tercer trimest
3	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Presencial	I: 3 , II: 7 , III: 9 , IV: 4 , V:	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	23	Segund trimest
4	Taller	Detección de necesidades de Capacitación.	Presencial	I: , II: , III: 6 , IV: 6 , V: 8	Pensamiento Analítico.	20	Primer trimest

APORTE INAP: 81,405

HOSPITAL MUNICIPAL VILLA LA MATA • RECURSOS HUMANOS CC COTUÍ, R.D.

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

HOSPITAL MUNICIPAL VILLA LA MATA • DIRECCIÓN CC COTUÍ, R.D.