PLAN DE CAPACITACIÓN 2025
Institucion : Hospital Provincial Nuestra Señora de Reglas
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)
Provincia: Peravia
Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 5
Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	Resolución de Conflictos	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comprender y gestionar las emaciaciones en el entorno laboral.	25	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
2	Taller	Exel Avanzado	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Uso de funciones avanzadas y complejas.	25	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
3	Taller	Oratoria a Profesionales	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Desarrollar de competencias de comunicación	25	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
4	Taller	Gestión De Tiempo	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Capacidad de planificar y gestión del tiempo productivo.	25	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
5	Diplomado	Diploma de Hemodiálisis	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Dominar los procedimientos técnicos y el uso de los equipos de Hemodiálisis.	25	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
6	Taller	Atención al Ciudadano y Calidad de los Servicios.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Eficacia en los servicios al ciudadano	40	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	550	22,000
7	Taller	Bioseguridad	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Eficacia para la calidad.	25	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
8	Taller	Servicios Humanizado de Salud	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Pasión por el servicio al ciudadano	25	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	550	13,750
9	Curso	Inducción a la Administración Pública I	Presencial	I: 5 , II: 5 , III: 5 , IV: 5 , V: 5	Conciencia Social. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación.	25	Primer trimestre	INAP		0

APORTE INAP: 0

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva