

PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Hospital Regional Universitario Dr. Luis Manuel Morillo King
 Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)
 Provincia: La Vega
 Sector: Salud

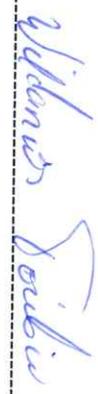
Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	BIOSEGURIDAD	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Identificación de riesgos biológicos, manejo de desechos, uso de equipos de protección personal, comprensión de la importancia de la vacunación y prevención de enfermedades transmisibles en el entorno de la salud.	22	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
2	Curso	RESOLUCION DE CONFLICTOS	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Identificación de conflictos, análisis de causas, escucha activa y técnicas de mediación.	20	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
3	Curso	ETICA PROFESIONAL EN CENTROS DE SALUD	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Confidencialidad y privacidad sobre los diagnósticos de los pacientes, educación y sensibilización ante las inquietudes y expresiones de los pacientes.	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
4	Curso	PRESENTACION PROFESIONAL DE ENFERMERA	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Conocimiento de normativas, habilidades para la higiene y mantenimiento de la vestimenta, balance de estilo personal vs profesional y comprender la influencia de la cultura organizacional en las expectativas	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					sobre la vestimenta y cómo alinearse con ellas.					
5	Curso	PRESENTACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Conocimiento de normativas, habilidades para la higiene y mantenimiento de la vestimenta, balance de estilo personal vs profesional y comprender la influencia de la cultura organizacional en las expectativas sobre la vestimenta y cómo alinearse con ellas.	25	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
6	Curso	APOYO EMOCIONAL AL PACIENTE	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Comunicación efectiva, escucha activa, identificación de necesidades emocionales, empatía y canalización de seguimiento al paciente.	25	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
7	Taller	LEY 41-08 DE FUNCION PUBLICA	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Conocimiento de normativas, derechos laborales, manejo de conflictos, conocimiento de los procedimientos y consecuencias de las responsabilidades administrativas.	25	Segundo trimestre	OTRO SRSCC	0	0
8	Taller	CONTROL DE CALIDAD Y SEGURIDAD EN EL MANEJO DE MEDICAMENTOS	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Control de almacenamiento, conocimiento de normativas, prevención de errores de medicación, salida, registro y documentos correspondientes.	23	Primer trimestre	OTRO SRSCC	0	0
9	Taller	CONTROL DE CALIDAD EN LOS EXPEDIENTES	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Conocimiento de normativas, organización y gestión de información sobre los expedientes, control de calidad y habilidades para identificar problemas en la gestión de expedientes y proponer soluciones efectivas.	25	Primer trimestre	OTRO SNS	0	0
10	Curso	PRIMEROS AUXILIOS BASICOS	Presencial	I.; II.; III.; IV.; V.	Conocimiento teórico, identificación de emergencias, técnicas de RCP, manejo de hemorragias.	18	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
11	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I.	Presencial	I, II, III, IV, V.	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	30	Cuarto trimestre	INAP		0

APORTE INAP: 0

Elaborado por 

Revisado por responsable de Recursos Humanos 

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva 

