



PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Hospital Dr. Luis Espailat de Sabana Iglesia
 Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)
 Provincia: Santiago
 Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	Comunicacion Acertiva	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Que nuestros colaboradores puedan expresar con claridad lo que piensan o transmiten sin agredir o ser agredidos.	15	Cuarto trimestre	Otro	100	1,500
2	Taller	Responsabilidad y Compromiso del Empleado	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Que cada Empleado comprenda que hay tareas y situaciones que dependen de nosotros para brindar un mejor servicio.	15	Tercer trimestre	Otro	100	1,500
3	Taller	Manejo de Conflictos y Emociones	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Adquirir las competencias necesarias para resolver situaciones así como las habilidades de regular las Emociones.	15	Tercer trimestre	Otro	100	1,500
4	Taller	Bioseguridad y Manejo de corto Pursantes	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Que nuestros colaboradores aprendan sobre los riesgos y puedan dominar las practicas y técnicas requeridas para poder manejar las diferentes situaciones de forma segura.	15	Segundo trimestre	Otro	100	1,500
5	Taller	Humanizacion y Compromiso en los Servicios de Salud.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Que el personal asuma un compromiso de tratar a los pacientes de forma humana y con compromiso.	15	Segundo trimestre	Otro	100	1,500
6	Taller	Gestion del Cambio	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Adquirir las competencias necesarias para los nuevos cambios dentro de la institución.	15	Segundo trimestre	Otro	100	1,500
7	Taller	violencia de genero	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	capacitación para la igualdad entre Mujeres y Hombres en la Institución.	15	Primer trimestre	Otro	100	1,500
8	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	15	Primer trimestre	INAP		0
9	Taller	Cancer Infantil	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Adquirir los conocimientos y Habilidades necesarias para poder detectar a tiempo esta enfermedad.	15	Tercer trimestre			0
10	Taller	Trabajo en Equipo	Presencial	I: , II: , III: ,	Que nuestros Empleados Adquieran las	15	Cuarto trimestre	Otro		0

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
				IV, V:	Habilidades de como debemos trabajar en equipo y tener compañerismo.					

APORTE INAP: 0

Xiomara Reyes

Elaborado por

Xiomara Reyes

Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Signature]

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

